



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САРАТОВСКОЙ**  
**ОБЛАСТИ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ**  
**НАСЕЛЕНИЯ РТИЩЕВСКОГО РАЙОНА»**  
**(ГАУ СО КЦСОН РТИЩЕВСКОГО РАЙОНА)**

**ПРИКАЗ**  
от 19.01.2021 № 6<sup>р</sup>  
г. Ртищево

**О плане по противодействию  
коррупции на 2021 год**

В целях реализации антикоррупционной политики в государственном автономном учреждении Саратовской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ртищевского района» на 2021 год

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить план по противодействию коррупции государственного автономного учреждения Саратовской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ртищевского района» на 2021 год согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на В.Г. Зеброву – заместителя директора.

Директор

О.И.Гордина

С приказом ознакомлена:

В.Г.Зеброва

**План**  
**по противодействию коррупции государственного автономного учреждения Саратовской области**  
**«Комплексный центр социального обслуживания населения Ртищевского района»**  
**на 2021 год**

№ п/п	Мероприятия	Исполнители	Срок выполнения	Индикаторы и показатели	Ожидаемый результат
<b>1. Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционной политики</b>					
1.1.	Внесение в план по противодействию коррупции государственного автономного учреждения Саратовской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ртищевского района» (далее - план по противодействию коррупции) изменений в целях приведения его в соответствие с требованиями антикоррупционного законодательства и методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции	Т.А.Дурасова - юристконсульт	по мере принятия нормативных правовых актов антикоррупционной направленности и разработки методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции		
1.2.	Назначение лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики в государственном автономном учреждении Саратовской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ртищевского района» (в п. 1.2 и далее – ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района)	О.И.Гордина – директор	по мере необходимости, в том числе при кадровых изменениях		
1.3.	Обеспечение ведения номенклатурного дела по реализации антикоррупционной политики и своевременного приобщения к	Т.А.Дурасова - юристконсульт	постоянно		

	<p>нему информационных материалов</p>				
1.4.	<p>Рассмотрение на совещаниях у руководителя ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района хода и результатов выполнения мероприятий антикоррупционной направленности, в том числе:</p> <p>анализа работы ответственного за реализацию антикоррупционной политики;</p> <p>вопросов обеспечения контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, исполнением работниками ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района Кодекса этики и служебного поведения;</p> <p>состояния работы по приведению в установленные сроки правовых актов ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p>	О.И.Гордина - директор	ежеквартально, по результатам квартала	<p>количество совещаний по вопросам реализации и результатам выполнения мероприятий антикоррупционной направленности – не менее 4 совещаний в течение отчетного года</p>	<p>обеспечение регулярного рассматривания хода и результатов выполнения мероприятий антикоррупционной направленности</p>
1.5.	<p>Подготовка и представление в министерство труда и социальной защиты Саратовской области отчета об</p>	В.Г.Зброва - заместитель директора	до 10 июня и 10 декабря отчетного года		



	исполнении Плана по противодействию коррупции ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района за отчетный период				
1.6	Поддержание в актуальном состоянии информационного стенда «Реализация антикоррупционной политики»	Т.А.Дурасова - юрисконсульт	постоянно		
<b>2. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также ответственности за его нарушение</b>					
2.1.	Обеспечение деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района	Е.В.Обидина- заместитель директора	постоянно		
	Привлечение к участию в работе комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района представителей институтов гражданского общества	Е.В.Обидина – заместитель директора	по ежегодным планам комиссии по координации работы по противодействию коррупции ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района		обеспечение общественного контроля за деятельностью ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района
2.2.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений руководителя ГАУ СО КЦСОН ртищевского района о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений	О.И.Гордина- директор, Т.А.Дурасова - юрисконсульт	постоянно	1) отношение количества поступивших уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района к совершению коррупционных правонарушений к	1) обеспечение представления работниками ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района уведомлений представителю нанимателя в каждом случае обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных

				<p>количеству фактов указанных обращений - не менее 100 %</p> <p>2) отношение количества проверок, проведённых по поступившим уведомлениям, к количеству поступивших уведомлений – не менее 100 %</p>	<p>правонарушений;</p> <p>2) обеспечение проведения проверок в каждом случае поступления уведомления представителю нанимателя о фактах обращения в целях склонения работника к учреждению к совершению коррупционных правонарушений</p>
2.3.	<p>Обеспечение контроля исполнения служебных обязанностей работниками ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района, исполнение служебных обязанностей которых связано с коррупционными рисками, и устранение таких рисков</p>	<p>В.Г.Максимова-специалист по кадрам</p>	<p>постоянно</p>		
2.4.	<p>Обеспечение реализации комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	<p>Т.А.Дурасова-юрисконсульт</p>	<p>в соответствии с планами по антикоррупционному просвещению работников ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района</p>		
2.5.	<p>Проведение работы по выявлению случаев</p>	<p>Т.А.Дурасова -</p>	<p>постоянно</p>		

	возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района, и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	юрисконсульт			
2.6.	Разработка и принятие мер, направленных на повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся требований по уведомлению о трудоустройстве бывших государственных гражданских (муниципальных) служащих	В.Г.Максимова-специалист по кадрам	постоянно		
2.7.	Предание гласности случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и применение мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	Т.А.Дурасова - юрисконсульт	при выявлении случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов	1) отношение количества фактов predания гласности случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов к количеству выявленных случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов – не менее 100 % 2) отношение	1) обеспечение predания гласности каждого выявленного случая несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов;



				<p>количества фактов применения мер ответственности, предусмотренных законодательством РФ, к количеству выявленных фактов несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов при наличии оснований для применения мер ответственности - не менее 100 %</p>	
2.8.	<p>Организация повышения квалификации работников, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции (руководители учреждения, ответственные за организацию и проведение антикоррупционных мероприятий, члены комиссии по координации работы по противодействию коррупции)</p>	<p>О.И.Гордина-директор, В.Г.Максимова – специалист по кадрам</p>	<p>ежегодно</p>	<p>отношение количества работников учреждения, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, к количеству указанных лиц, получивших дополнительное профессиональное образование по вопросам противодействия</p>	<p>Повышение эффективности правовой, организационной методической деятельности ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района по противодействию коррупции</p>

					коррупции, - не менее 100 %	
2.9.	Проведение собеседования с вновь принятыми сотрудниками по антикоррупционному стандарту поведения, Кодексу этики и служебного поведения, ознакомление с нормативными актами ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района по противодействию коррупции	В.Г.Максимова-специалист по кадрам	при приеме на работу			
2.10.	Изучение и использование в работе лучших практик, передового опыта организации работы по противодействию коррупции (изучение и распространение соответствующей информации, в том числе иных регионов)	О.И.Гордина-директор, Е.В.Обидина-заместитель директора, В.Г.Зброва-заместитель директора, Т.А.Дурасова-юрисконсульт	постоянно			
2.11.	Организация работы по формированию кадрового резерва и повышение эффективности его использования	В.Г.Максимова-специалист по кадрам	постоянно			
<b>3. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>						
3.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, принимаемых ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района	Т.А.Дурасова-юрисконсульт	постоянно, по мере разработки проектов нормативных правовых актов	отношение количества проведенных антикоррупционных экспертиз к количеству разработанных	Предупреждение коррупционных правонарушений по принимаемым нормативным правовым актам	



					проектов нормативных правовых актов – не менее 100 %	
3.2.	Осуществление мониторинга по исполнению административных регламентов предоставления ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района государственных услуг с целью предупреждения коррупционных рисков по их исполнению	Е.В.Обидина – заместитель директора, В.Г.Зеброва-заместитель директора				
3.3.	Осуществление мониторинга с целью выявления коррупционных рисков в деятельности по осуществлению закупок для обеспечения государственных нужд области и устранение выявленных коррупционных рисков	Т.В.Сахарова-экономист	постоянно			
3.4.	Разработка и принятие мер по противодействию коррупции при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд, в том числе направленных на недопущение возникновения конфликта интересов в указанной сфере деятельности	Т.В.Сахарова - экономист	постоянно			
<b>4. Взаимодействие ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района</b>						
4.1.	Проведение анализа поступающих обращений граждан и организаций на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции	О.И.Гордина – директор, В.Г.Зеброва-заместитель директора, Т.А.Дурасова -	постоянно, по мере поступления обращений	отношение количества обращений, проанализированных на предмет наличия сведений о	обеспечение проведения анализа каждого поступившего обращения на предмет наличия сведений о возможных	

	юрисконсульт	возможных проявлений коррупции, к общему количеству поступивших обращений – не менее 100 %	проявлениях коррупции
4.2.	Т.А.Дурасова - юрисконсульт	по мере выявления сведений о возможных проявлениях коррупции и/или предпосылок для совершения коррупционных правонарушений	
4.3.	В.Г.Зebroва – заместитель директора	постоянно	
4.4.	Т.А.Дурасова - юрисконсульт	в соответствии с ежегодными планами антикоррупционного просвещения	
4.5.	В.Г.Зebroва- заместитель директора	в соответствии с планом по противодействию	

	выполнением мероприятий, предусмотренных планом по противодействию коррупции		коррупции		
<b>5. Мероприятия ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики его деятельности</b>					
5.3.	Разработка и принятие мер, направленных на оптимизацию предоставления государственных услуг	Е.В.Обидина – заместитель директора, В.Г.Зеброва- заместитель директора	постоянно		
	Организация информирования граждан и обеспечение доступности информации о полном перечне государственных услуг, предоставляемых ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района	В.Г.Зеброва – заместитель директора			
5.4.	Проведение мониторинга обращений граждан о качестве предоставляемых государственных услуг	Е.В.Обидина – заместитель директора, В.Г.Зеброва – заместитель директора	постоянно		
5.5.	Проведение мониторинга сферы деятельности ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района с целью получения информации о коррупционных правонарушениях, с которыми граждане сталкиваются наиболее часто (бытовая коррупция), разработка и принятие мер по устранению условий для совершения таких правонарушений	Т.А.Дурасова - юристконсульт	ежеквартально		



5.6.	Оснащение мест для приема заявителей специальными техническими средствами (видеонаблюдение, аудиозапись)	О.И. Гордина - директор	1 квартал 2021 года		
5.7.	Обеспечение реализации мероприятий по противодействию коррупции в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района, принятие мер к выявлению и устранению условий для совершения коррупционных правонарушений, проведение опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений и условий для их совершения	Т.А. Дурасова - юристконсульт	постоянно	1) отношение количества проведенных мероприятий к общему количеству запланированных на отчетный год - организаций – не менее 100 %; 2) отношение количества проведенных опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений к количеству, предусмотренному планами по противодействию коррупции, - не менее 100 %	обеспечение исполнения ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района законодательства по противодействию коррупции
5.8	Разработка информационных антикоррупционных материалов (брошюры, листовки, плакаты)	В.Г. Зebroва – заместитель директора, Т.А. Дурасова - юристконсульт		не менее 2 в течение отчетного года	