

## Информация

**О выполнении плана по противодействию коррупции за I полугодие 2022 года  
в государственном автономном учреждении Саратовской области  
«Комплексный центр социального обслуживания населения Ртищевского района»**

№ п/п	Мероприятия	Исполнители	Срок выполнения	Индикаторы и показатели	Информация о выполнении мероприятия
<b>1. Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционной политики</b>					
1.1.	Внесение в план по противодействию коррупции государственного автономного учреждения Саратовской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ртищевского района» (далее - <b>план по противодействию коррупции</b> ) изменений в целях приведения его в соответствие с требованиями антикоррупционного законодательства и методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции	Т.А.Дурасова - юристконсульт	по мере принятия нормативных правовых актов антикоррупционной направленности и разработки методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции		В план по противодействию коррупции, утвержденный приказом директора 19.01.2021 №6 «О плане по противодействию коррупции», изменения не вносились.
1.2.	Назначение лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики в государственном автономном учреждении Саратовской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ртищевского района» (в п. 1.2 и далее – <b>ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района</b> )	О.И.Гордина – директор	по мере необходимости, в том числе при кадровых изменениях		Приказом от 02.04.2018 №41 «О персональной ответственности за состояние антикоррупционной политики в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района» ответственным за реализацию антикоррупционной политики назначена В.Г.Зелброва-заместитель директора.

<p>1.3. Обеспечение ведения номенклатурного дела по реализации антикоррупционной политики и своевременного приобщения к нему информационных материалов</p>	<p>Т.А.Дурасова - юристконсульт</p>	<p>постоянно</p>		<p>Разработано и ведется номенклатурное дело по реализации антикоррупционной политики №02-15, в которое приобщаются информационные материалы</p>
<p>1.4. Рассмотрение на совещаниях у руководителя ГАУ СО КЦСОН Ртишевского района хода и результатов выполнения мероприятий антикоррупционной направленности, в том числе:</p> <p>анализа работы ответственного за реализацию антикоррупционной политики;</p> <p>Вопросов обеспечения контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения требований, установленных</p>	<p>О.И.Гордина - директор</p>	<p>ежеквартально, по результатам квартала</p>	<p>количество совещаний по вопросам реализации и выполнения мероприятий антикоррупционной направленности – не менее 4 совещаний в течение отчетного года</p>	<p>Результаты выполнения мероприятий антикоррупционной направленности рассматривались на совещаниях у директора: 15.01.2022, 28.04.2022</p> <p>Проведен анализ работы ответственного за реализацию антикоррупционной политики. Коррупционных правонарушений в учреждении не выявлено</p> <p>В учреждении ведется контроль за соблюдением требований, установленных в целях</p>

	<p>в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, исполнением работниками ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района Кодекса этики и служебного поведения;</p> <p>состояния работы по приведению в установленные сроки правовых актов ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p>	<p>В.Г.Зebroва - заместитель директора</p>	<p>до 10 июня и 10 декабря отчетного года</p>		<p>противодействия коррупции, в том числе по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, исполнением работниками учреждения Кодекса этики и служебного поведения. Специалист по кадрам с принятыми на работу гражданами проводит работу по изучению Кодекса этики и служебного поведения, локальных нормативных актов учреждения.</p> <p>Работу по приведению правовых актов ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района в соответствие с нормативными правовыми актами РФ в сфере противодействия коррупции проводит Дурасова Т.А. - юристконсульт</p>
1.5.	<p>Подготовка и представление в Министерство труда и социальной защиты Саратовской области отчета об исполнении Плана по противодействию</p>	<p>В.Г.Зebroва - заместитель директора</p>	<p>до 10 июня и 10 декабря отчетного года</p>		<p>Отчет об исполнении Плана по противодействию коррупции предоставляется в срок</p>

коррупции ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района за отчетный период				
1.6 Поддержание в актуальном состоянии информационного стенда «Реализация антикоррупционной политики»	Т.А.Дурасова - юристконсульт	постоянно		<p>Информационный стенд «Реализация антикоррупционной политики» поддерживается в актуальном состоянии. На информационном стенде размещена следующая информация:</p> <p>- Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;</p> <p>-контактные данные ответственного за реализацию антикоррупционной политики в Министерстве труда и социальной защиты Саратовской области;</p> <p>-контактные данные ответственного за организацию и осуществление мероприятий антикоррупционной направленности в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района;</p> <p>-план работы комиссии по координации работы по противо-</p>

				<p>водействию коррупции в Учреждении, утвержденный приказом директора 20.01.2022 №10 «О плане работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района на 2022 год»;</p> <p>-методические рекомендации в помощь ответственному за организацию и проведение мероприятий по реализации антикоррупционной политики «Антикоррупционные стандарты поведения, общие принципы и правила их формирования»;</p> <p>-памятка в помощь ответственному за организацию и проведение антикоррупционных мероприятий «Что нужно знать о коррупции: преступления и наказания».</p>
--	--	--	--	---

**2. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также ответственности за его нарушение**

2.1.	Обеспечение деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района	Е.В.Обидина-заместитель директора	постоянно		Состав комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района утвержден приказом директора 09.01.2019 №11 «О комиссии по противодействию коррупции». Изменения в приказ не вносились. Ежегодный план работы комиссии утвержден директором 20.01.2022 №10 «О плане работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района на 2022 год»
	Привлечение к участию в работе комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района представителей инстигутов гражданского общества	Е.В.Обидина – заместитель директора	по ежегодным планам комиссии по координации работы по противодействию коррупции ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района		Обеспечивается общественный контроль за деятельностью ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района
2.2.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений руководителя ГАУ СО КЦСОН ртищевского района о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений	О.И.Гордина-директор, Т.А.Дурасова - юристконсульт	постоянно	1) отношение количества поступивших уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников ГАУ СО	Порядок уведомления руководителя учреждения о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционного правонарушения утвержден приказом

				<p>КЦСОН Ртишевского района к совершению коррупционных правонарушений к количеству фактов указанных обращений - не менее 100 %</p> <p>2) отношение количества проверок, проведенных по поступившим уведомлениям, к количеству поступивших уведомлений – не менее 100 %</p>	<p>Зом от 30.03.2018 №33/1 «О внесении изменений в отдельные приказы ГАУ СО КЦСОН Ртишевского района».</p> <p>В отчетный период фактов склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений не зафиксировано</p>
2.3.	<p>Обеспечение контроля исполнения служебных обязанностей работниками ГАУ СО КЦСОН Ртишевского района, исполнение служебных обязанностей которых связано с коррупционными рисками, и устранение таких рисков</p>	<p>В.Г.Максимова-специалист по кадрам</p>	<p>постоянно</p>		<p>Постоянно осуществляется контроль за исполнением служебных обязанностей работниками учреждения. В должностных инструкциях работников учреждения в разделе «Ответственность» имеется пункт об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. В правилах внутреннего трудового распорядка ГАУ СО КЦСОН Ртишевского района закреплена обязанность работника уведомить работодателя о фактах склонения к совершению</p>

					<p>коррупционных правонарушений.</p>
2.4.	<p>Обеспечение реализации комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ГАУ СО КЦСОН Ртишевского района запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	Г.А. Дурасова-юрисконсульт	<p>в соответствии с планами по антикоррупционному просвещению работников ГАУ СО КЦСОН Ртишевского района</p>		<p>В учреждении реализуются следующие меры:</p> <p>1. Сотрудники учреждения изучают памятки и методические рекомендации, направленные министерством труда и социальной защиты Саратовской области;</p> <p>2. При приеме на работу гражданین знакомятся с положениями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;</p> <p>3. Сотрудникам учреждения разъясняются ограничения и запреты, требования к служебному поведению, понятие конфликта интересов, а также другие вопросы по профилактике и противодействию коррупции.</p> <p>4. Проводится разъяснительная работа в преддверии праздничных дат по положениям</p>



				<p>антикоррупционного законодательства в части соблюдения сотрудниками учреждения, директором ограничений, касающихся получения подарков.</p> <p>5. Организуется правовое просвещение сотрудников учреждения в сфере противодействия коррупции по вопросам соблюдения требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, наступления ответственности за нарушение указанных требований, в том числе установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, а также с изменениями антикоррупционного законодательства.</p> <p>6. Обеспечивается возможность оперативного взаимодействия в сфере противодействия коррупции (проводится «прямая линия» с гражданами по вопросам противодействия коррупции. Также посредством электронной почты возможно прислать сообщение по вопросам</p>
--	--	--	--	--

				<p>противодействия коррупции).</p> <p>7.Приказом ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района от 30.03.2018 № 33/1 «О внесении изменений в отдельные приказы ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района» внесены изменения и изложены в новой редакции следующие приказы:</p> <p>7.1.приказ ГАУ СО ЦСЗН Ртищевского района от 18.12.2015 № 154 « Об утверждении порядка взаимодействия правоохранительными органами в работе по противодействию коррупционным и иных правонарушений»;</p> <p>7.2.приказ ГАУ СО ЦСЗН Ртищевского района от 18.12.2015 № 155 «Об утверждении порядка уведомления руководителя учреждения о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений»;</p> <p>7.3. приказ ГАУ СО ЦСЗН Ртищевского района</p>
--	--	--	--	--

					от 18.12.2015 № 156 «Об утверждении Положения о конфликте интересов работников учреждения»; 7.4.приказ ГАУ СО ЦСЗН Ртишевского района от 09.01.2014 № 17/1 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников ГАУ СО ЦСЗН Ртишевского района».
2.5.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГАУ СО КЦСОН Ртишевского района, и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Т.А.Дурасова - юристконсульт	постоянно		Случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которых являются работники ГАУ СО КЦСОН Ртишевского района не выявлено
2.6.	Разработка и принятие мер, направленных на повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся требований по уведомлению о трудоустройстве бывших государственных гражданских (муниципальных) служащих	В.Г.Макимова-специалист по кадрам	постоянно		При трудоустройстве бывшего государственного (муниципального) служащего уведомительный срок (10 дней) по предельному месту работы соблюдается в соответствии с постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил оощения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового

				<p>договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должность государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»</p>
<p>2.7. Предание гласности случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и применение мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации</p>	<p>Т.А.Дурасова - юрисконсульт</p>	<p>при выявлении случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов</p>	<p>1) отношение количества фактов предания гласности случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов к количеству выявленных случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов – не менее 100 % 2) отношение количества фактов применения мер ответственности, предусмотренных законодательством РФ, к количеству выявленных фактов</p>	<p>Случае несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов за отчетный период не зафиксировано</p>

			<p>несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов при наличии оснований для применения мер ответственности - не менее 100 %</p>	
<p>2.8. Организация повышения квалификации работников, в обязанности которых входит участие в <i>противодействии коррупции (руководители учреждений, ответственные за организацию и проведение антикоррупционных мероприятий, члены комиссии по координации работы по противодействию коррупции)</i></p>	<p>О.И.Гордина-директор, В.Г.Максимова – специалист по кадрам</p>	<p>ежегодно</p>	<p>отношение количества работников учреждения, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, к количеству указанных лиц, получивших дополнительное профессиональное образование по вопросам противодействия коррупции, - не менее 100 %</p>	<p>21 марта 2022 года 7 специалистов учреждения приняли участие в обучающем он-лайн семинаре, проводимым институтом дополнительного образования ФГБОУ ВО «СГЮА» по теме: «Противодействие коррупции»</p>
<p>2.9. Проведение собеседования с вновь принятыми сотрудниками по антикоррупционному стандарту поведения, Кодексу этики и служебного поведения, ознакомление с нормативными актами ГАУ СО КИССОН Ртишевского района по</p>	<p>В.Г.Максимова-специалист по кадрам</p>	<p>при приеме на работу</p>		<p>Специалист по кадрам с вновь принятыми сотрудниками проводит собеседование по соблюдению антикоррупционного стандарта поведения, Кодекса этики и служебного</p>

	противодействию коррупции				поведения
2.10.	Изучение и использование в работе лучших практик, передового опыта организации работы по противодействию коррупции (изучение и распространение соответствующей информации, в том числе иных регионов)	О.И.Гордина-директор, Е.В.Обидина-заместитель директора, В.Г.Зеброва-заместитель директора, Г.А.Дурасова-юрисконсульт	постоянно		Опыт работы по профилактике коррупционных правонарушений других учреждений области изучается и используется в работе
2.11.	Организация работы по формированию кадрового резерва и повышение эффективности его использования	В.Г.Максимова-специалист по кадрам	постоянно		В учреждении проводится работа по формированию кадрового резерва. При формировании кадрового резерва изучаются личные и профессиональные качества претендентов.

**3. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ГАУ СО КПСОН Ртишевского района, мониторинг коррупционных рисков и их устранение**

3.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, принимаемых ГАУ СО КПСОН Ртишевского района	Г.А.Дурасова-юрисконсульт	постоянно, по мере разработки проектов нормативных правовых актов	отношение количества проведенных антикоррупционных экспертиз к количеству разработанных проектов нормативных правовых актов – не менее 100 %	Проводится антикоррупционная экспертиза проектов принимаемых нормативных правовых актов
------	--	---------------------------	---	--	---

3.2. Осуществление мониторинга по исполнению административных регламентов предоставления ГАУ СО КЦСОН Ртишевского района государственных услуг с целью предупреждения коррупционных рисков по их исполнению	Е.В.Обидина – заместитель директора, В.Г.Заброва-заместитель директора			В ходе проведения мониторинга по исполнению административных регламентов по предоставлению ГАУ СО КЦСОН Ртишевского района государственных услуг фактов коррупционных рисков не выявлено
3.3. Осуществление мониторинга с целью выявления коррупционных рисков в деятельности по осуществлению закупок для обеспечения государственных нужд области и устранение выявленных коррупционных рисков	Т.В.Сахарова-экономист	постоянно		Осуществляется мониторинг деятельности по осуществлению закупок. Коррупционные риски не выявлены.
3.4. Разработка и принятие мер по противодействию коррупции при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд, в том числе направленных на недопущение возникновения конфликта интересов в указанной сфере деятельности	Т.В.Сахарова - экономист	постоянно		Протоколом наблюдательного совета от 05.08.2021 №15 утверждено Положение о закупке ГАУ СО КЦСОН Ртишевского района. Изменения и дополнения в Положение утверждены протоколом наблюдательного совета №8 от 14.04.2022 года. Ответственным сотрудником по профилактике коррупционных нарушений при

					осуществлении закупок приказом директора от 15.09.2020 № 92 «Об определении ответственного сотрудника ГАУ СО КПСОН Ртищевского района по профилактике коррупционных правонарушений при осуществлении закупок» назначена Т.В. Сахарова – экономист.
<b>4. Взаимодействие ГАУ СО КПСОН Ртищевского района с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности ГАУ СО КПСОН Ртищевского района</b>					
4.1.	Проведение анализа поступающих обращений граждан и организаций на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции	О.И. Гордина – директор, В.Г. Зebroва-заместитель директора, Т.А. Дурасова - юристконсульт	постоянно, по мере поступления обращений	отношение количества обращений, проанализированных на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции, к общему количеству поступивших обращений – не менее 100 %	В ходе проведения анализа обращений информации о фактах коррупции со стороны сотрудников учреждений не поступало
4.2.	Разработка и принятие мер по профилактике коррупционных правонарушений по результатам анализа обращений граждан и организаций	Т.А. Дурасова - юристконсульт	по мере выявления сведений о возможных проявлениях коррупции и/или предпосылок для		Факты коррупционных правонарушений по результатам анализа обращений граждан и организаций отсутствуют



			совершения коррупционных правонарушений		
4.3.	Обеспечение взаимодействия со средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции, в том числе в части размещения информационных материалов на Интернет-сайтах Министерства труда и социальной защиты области и администрации муниципального образования	В.Г.Заброва – заместитель директора	постоянно		Обеспечивается взаимодействие со средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции. Информация размещается в местной газете «Перекресток России», на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Саратовской области <a href="http://social.saratov.gov.ru">social.saratov.gov.ru</a> , сайте учреждения <a href="http://tisevo-ksson.ru">tisevo-ksson.ru</a>
4.4.	Проведение «прямых линий» с гражданами по вопросам противодействия коррупции, отнесенным к сфере деятельности ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района	Т.А.Дураева - юристконсульт	в соответствии с ежегодными планами антикоррупционного просвещения		Проведение «Прямых линий» по вопросам антикоррупционного просвещения с гражданами состоялось: 28.01.2022, 28.02.2022, 29.03.2022 Обращений граждан по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенных к сфере деятельности учреждения не поступало.
4.5.	Привлечение членов Попечительский	В.Г.Заброва-	в соответствии с		Приказом директора

совет ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района к осуществлению контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных планом по противодействию коррупции	заместитель директора	планом по противодействию коррупции	учреждения от 02.04.2018 №43/1 «О создании попечительского совета в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района» утвержден состав членов попечительского совета.
--	-----------------------	-------------------------------------	--

**5. Мероприятия ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики его деятельности**

5.3. Разработка и принятие мер, направленных на оптимизацию предоставления государственных услуг	Е.В.Обидина – заместитель директора, В.Г.Зеброва-заместитель директора	постоянно	Обеспечивается доступность информации о предоставляемых государственных услугах путем размещения на информационный стендах учреждения, а также на официальном сайте учреждения.  В учреждении оформлен информационный стенд, на котором размещена информация о порядке и условиях предоставления социальных услуг в форме социального обслуживания на дому, а также размещены тарифы на социальные услуги, входящие в перечень социальных услуг,
Организация информирования граждан и обеспечение доступности информации о полном перечне государственных услуг, предоставляемых ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района	В.Г.Зеброва – заместитель директора		

					<p>предоставляемых поставщиками социальных услуг в полустационарной форме. Информации о полном перечне государственных услуг также размещена на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Саратовской области <a href="http://social.saratov.gov.ru">social.saratov.gov.ru</a>, сайте Учреждения <a href="http://tishchevo-kson.ru">tishchevo-kson.ru</a></p>
5.4.	<p>Проведение мониторинга обращений граждан о качестве предоставляемых государственных услуг</p>	<p>Е.В.Обидина – заместитель директора, В.Г.Заброва – заместитель директора</p>	<p>постоянно</p>		<p>Обращений граждан по вопросу качества предоставляемых государственных услуг не поступало</p>
5.5.	<p>Проведение мониторинга сферы деятельности ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района с целью получения информации о коррупционных правонарушениях, с которыми граждане сталкиваются наиболее часто (Бытовая коррупция), разработка и принятие мер по устранению условий для совершения таких правонарушений</p>	<p>Т.А.Дурасова - юристконсульт</p>	<p>ежеквартально</p>		<p>В ходе проведения мониторинга сферы деятельности ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района коррупционных правонарушений не выявлено</p>
5.6.	<p>Оснащение мест для приема заявителей специальными техническими средствами (видеонаблюдение, аудиозапись)</p>	<p>О.И. Гордина-директор</p>	<p>4 квартал 2022 года</p>		

5.7.	<p>Обеспечение реализации мероприятий по противодействию коррупции в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района, принятие мер к выявлению и устранению условий для совершения коррупционных правонарушений, проведение опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений и условий для их совершения</p>	Т.А.Дурасова - юристконсульт	постоянно	<p>1) отношение количества проведенных мероприятий к общему количеству запланированных на отчетный год - организаций – не менее 100 %;</p> <p>2) отношение количества проведенных опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления коррупционных правонарушений к количеству, предусмотренному планами по противодействию коррупции, - не менее 100 %</p>	<p>За 1 полугодие 2022 года в учреждении проведен следующий перечень мероприятий по противодействию коррупции:</p> <p>1.утверждена номенклатура учреждения, в состав которой входит раздел «Противодействие коррупции»;</p> <p>2.на совещаниях, проводимых заведующими отделением социального обслуживания на дому с социальными работниками распространялась памятка: «Антикоррупционная памятка по соблюдению правил поведения для сотрудников ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района»;</p> <p>буклет: «Соблюдение кодекса этики и служебного поведения»;</p> <p>3.среди получателей социальных услуг распространялась памятка «Осторожно мошенники!»</p>
------	--	------------------------------	-----------	---	--

5.8	Разработка информационных антикоррупционных материалов (брошюры, листовки, плакаты)	В.Г.Зброва – заместитель директора, Г.А.Дурасова - юристконсульт		не менее 2 в течение отчетного года	Разработана памятка «Осторожно мошенники!»