



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
**«КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
РТИЩЕВСКОГО РАЙОНА»**
(ГАУ СО КЦСОН РТИЩЕВСКОГО РАЙОНА)

ул. Мясокомбинат, д.1 «А», г.Ртищево, Саратовская область, 412031
Тел.(факс): 8(84540) 4-56-07
E-mail: soc36rtish-qv@yandex.ru

На № 05.06.2020 № 676

**Министерство труда и
социальной защиты
Саратовской области**

**Управление мониторинга и
контроля**

**Отдел мониторинга деятельности
подведомственных учреждений**

**Информация по исполнению
мероприятий плана
по противодействию коррупции
на 2018 - 2020 год за 1 полугодие
2020 года**

Государственное автономное учреждение Саратовской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ртищевского района» направляет информацию по исполнению мероприятий плана по противодействию коррупции на 2018 - 2020 год за 1 полугодие 2020 года.

Приложение: на 14 л. в 1 экз.

Директор

О.И.Гордина

Информация
о выполнении плана по противодействию коррупции за 1 полугодие 2020 года
в государственном автономном учреждении Саратовской области
«Комплексный центр социального обслуживания населения Ртищевского района»
на 2018 – 2020 годы

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Индикаторы и показатели	Ожидаемый результат и информация о выполнении мероприятия
1. Организационные моменты по обеспечению реализации антикоррупционной политики				
1.1.	Внесение в план по противодействию коррупции государственного автономного учреждения Саратовской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ртищевского района» (ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района) (далее - план по противодействию коррупции) изменений в целях приведения его в соответствие с требованиями антикоррупционного законодательства и методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции	по мере принятия нормативных правовых актов антикоррупционной направленности и разработки методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции		План по противодействию коррупции в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района утвержден приказом директора учреждения от 18.09.2018 №76 «О плане по противодействию коррупции ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района на 2018 – 2020 годы»
1.2.	Назначение лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района (в п. 1.2 и далее – ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района)	по мере необходимости, в том числе при кадровых изменениях		Приказом учреждения от 02.04.2018 № 41 «О персональной ответственности за состояние антикоррупционной политики в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района» ответственным за организацию и проведение мероприятий по противодействию коррупции и оперативное представление в министерство социального развития Саратовской области информации о коррупционных правонарушениях назначена Зеброва В.Г., заместитель директора.
1.3.	Обеспечение ведения номенклатурного	постоянно		Разработана и используется в работе

	дела по реализации антикоррупционной политики и своевременного приобщения к нему информационных материалов			номенклатура по реализации антикоррупционной политики и своевременно приобщаются в дела информационные материалы.
1.4.	<p>Рассмотрение на совещаниях у директора ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района хода и результатов выполнения мероприятий антикоррупционной направленности, в том числе:</p> <p>анализа работы ответственного за реализацию антикоррупционной политики;</p> <p>вопросов обеспечения контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, исполнением работниками ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района Кодекса этики и служебного поведения;</p> <p>состояния работы по приведению в установленные сроки правовых актов ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p>	ежеквартально, по результатам квартала	количество совещаний по вопросам реализации и результатам выполнения мероприятий антикоррупционной направленности – не менее 4 совещаний в течение отчетного года	<p>Результаты выполнения мероприятий антикоррупционной направленности рассматривались на совещаниях у директора 18.02.2020, 19.02.2020, 20.02.2020, 21.02.2020, 13.03.2020, 20.04.2020, 15.05.2020.</p> <p>В ходе анализа работы ответственного за реализацию антикоррупционной политики коррупционных правонарушений в учреждении не выявлено</p> <p>Специалист по кадрам с каждым гражданином, вновь принятым на работу проводит работу по изучению Кодекса этики и служебного поведения, а также с локальными нормативными актами учреждения</p> <p>Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции проводит Т.А.Дурасова, юристконсульт</p>

1.5.	Подготовка и представление в министерство социального развития Саратовской области отчета об исполнении Плана по противодействию коррупции в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района за отчетный период	до 10 июня и 10 декабря отчетного года		Отчет об исполнении Плана по противодействию коррупции предоставляется в министерство социального развития Саратовской области в установленные сроки
1.6	Поддержание в актуальном состоянии информационного стенда «Реализация антикоррупционной политики»	постоянно		На стенде ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района размещена информация о лице, ответственном за организацию и осуществление мероприятий антикоррупционной направленности, Федеральный Закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Кодекс этики и служебного поведения работников ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района, методические рекомендации в помощь ответственным за организацию и проведение мероприятий по противодействию коррупции в учреждениях социального развития области «Механизмы предотвращения и урегулирования конфликта интересов», Указ Президента РФ от 29.06.2018 №378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы», типовой порядок взаимодействия ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района с правоохранительными органами по противодействию коррупции и иных правонарушений.
2.Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликтов интересов, обеспечение соблюдения работниками ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также ответственности за его нарушение				
2.1.	Обеспечение деятельности комиссии по координации работы по противодействию	постоянно		Приказом директора учреждения от 09.01.2019 № 11 «О комиссии по противодействию

	коррупции в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района			коррупции» утверждена комиссия по противодействию коррупции в составе 7 человек. Председатель рабочей группы – Гордина О.И., директор учреждения. Приказом директора от 10.01.2020 № 6/2 «О плане работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района на 2020 год» утвержден план работы комиссии на 2020 год.
	Привлечение к участию в работе комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района представителей институтов гражданского общества	по ежегодным планам комиссии по координации работы по противодействию коррупции ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района		Обеспечивается общественный контроль за деятельностью ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района
2.2.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений руководителя ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений	постоянно	1) отношение количества поступивших уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района к совершению коррупционных правонарушений к количеству фактов указанных обращений - не менее 100 % 2) отношение количества проверок,	В отчетный период фактов склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений не зафиксировано

			проведённых по поступившим уведомлениям, к количеству поступивших уведомлений – не менее 100 %	
2.3.	Обеспечение контроля исполнения служебных обязанностей работниками ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района, исполнение служебных обязанностей которых связано с коррупционными рисками, и устранение таких рисков	постоянно		В должностных инструкциях сотрудников учреждения в разделе «Ответственность» имеется пункт об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Правилами внутреннего трудового распорядка ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района закреплена обязанность работника уведомить работодателя о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений. В должностную инструкцию юриста внесены дополнения о соблюдении уведомительного срока при отправке сведений представителю нанимателя (работодателя) бывшего государственного или муниципального служащего.
2.4.	Обеспечение реализации комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	в соответствии с планами по антикоррупционному просвещению работников ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района		<ol style="list-style-type: none"> 1. Сотрудники учреждения изучают памятки и методические рекомендации, рекомендуемые к изучению и рассмотрению министерством социального развития Саратовской области; 2. При приеме на работу граждан знакомятся с положениями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе о соблюдении запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции; 3. Сотрудники учреждения консультируются по соблюдению ограничений и запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также

по другим вопросам профилактики и противодействию коррупции. Приказом ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района от 30.03.2018 № 33/1 «О внесении изменений в отдельные приказы ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района» внесены изменения и изложены в новой редакции следующие приказы:

1. приказ ГАУ СО ЦСЗН Ртищевского района от 18.12.2015 № 154 « Об утверждении порядка взаимодействия с правоохранительными органами в работе по противодействию коррупционных и иных правонарушений»;
 2. приказ ГАУ СО ЦСЗН Ртищевского района от 18.12.2015 № 155 «Об утверждении порядка уведомления руководителя учреждения о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений»;
 3. приказ ГАУ СО ЦСЗН Ртищевского района от 18.12.2015 № 156 «Об утверждении Положения о конфликте интересов работников учреждения»;
 4. приказ ГАУ СО ЦСЗН Ртищевского района от 09.01.2014 № 17/1 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников ГАУ СО ЦСЗН Ртищевского района».
- 4.Проводится разъяснительная работа в преддверии праздничных дат по положениям антикоррупционного законодательства в части соблюдения сотрудниками учреждения ограничений, касающихся получения подарков.
- 5.Организуется правовое просвещение сотрудников учреждения в сфере

				<p>противодействия коррупции по вопросам соблюдения требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, наступления ответственности за нарушение указанных требований, в том числе установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, а также с изменениями антикоррупционного законодательства).</p> <p>б. Обеспечивается возможность оперативного взаимодействия в сфере противодействия коррупции (проводится «прямая линия» с гражданами по вопросам противодействия коррупции, а также посредством электронной почты возможно прислать сообщение по вопросам противодействия коррупции).</p>
2.5.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района, и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	постоянно		Случаев возникновения конфликтов интересов, одной из сторон которых является ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района не выявлено
2.6.	Разработка и принятие мер, направленных на повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся требований по уведомлению о трудоустройстве бывших государственных гражданских (муниципальных) служащих	постоянно		При трудоустройстве бывшего государственного гражданского (муниципального) служащего уведомительный срок (10 дней) по предыдущему месту работы соблюдается
2.7.	Предание гласности случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и применение мер ответственности,	при выявлении случаев несоблюдения требований о	1) отношение количества фактов предания гласности случаев	Коррупционные нарушения за отчетный период не выявлены

	<p>предусмотренных законодательством Российской Федерации</p>	<p>предотвращении или об урегулировании конфликта интересов</p>	<p>несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов к количеству выявленных случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов – не менее 100 % 2) отношение количества фактов применения мер ответственности, предусмотренных законодательством РФ, к количеству выявленных фактов несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов при наличии оснований для применения мер ответственности - не менее 100 %</p>	
--	---	---	--	--

2.8.	<p>Организация повышения квалификации работников, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции (руководители социозащитного учреждения, ответственные за организацию и проведение антикоррупционных мероприятий, члены комиссии по координации работы по противодействию коррупции)</p>	ежегодно	<p>отношение количества работников учреждения, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, к количеству указанных лиц, получивших дополнительное профессиональное образование по вопросам противодействия коррупции, - не менее 100 %</p>	<p>10.02.2020 года 2 специалиста учреждения приняли участие в обучающем мероприятии (вебинар), проводимым ЧОУ ДПО «Институт Развитие 2000» по теме: «Противодействие коррупции». Был выдан сертификат от 10.02.2020 № 03/02</p>
2.9.	<p>Проведение собеседования с вновь принятыми сотрудниками по антикоррупционному стандарту поведения, Кодексу этики и служебного поведения, ознакомление с нормативными актами ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района по противодействию коррупции</p>	при приеме на работу		<p>За 1 полугодие 2020 года в учреждение принято 19 сотрудников. Все сотрудники ознакомлены с «Кодексом этики и служебного поведения работников ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района», утвержденного приказом директора ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района от 30.03.2018 № 33/1 «О внесении изменения в отдельные приказы ГАУ СО ЦСЗН Ртищевского района»</p>
2.10.	<p>Изучение и использование в работе лучших практик, передового опыта организации работы по противодействию коррупции (изучение и распространение соответствующей информации, в том числе иных регионов)</p>	постоянно		<p>Опыт работы по профилактике коррупционных правонарушений других учреждений области изучается и используется в работе</p>

2.11.	Организация работы по формированию кадрового резерва и повышение эффективности его использования	постоянно		В учреждении ведутся работы по формированию кадрового резерва
3.Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
3.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, принимаемых ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района	постоянно, по мере разработки проектов нормативных правовых актов	отношение количества проведенных антикоррупционных экспертиз к количеству разработанных проектов нормативных правовых актов – не менее 100 %	Дурасовой Т.А- юрисконсультom проводится антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов, принимаемых ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района
3.2.	Осуществление мониторинга по исполнению административных регламентов предоставления ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района государственных услуг с целью предупреждения коррупционных рисков по их исполнению			В ходе проведения мониторинга по исполнению административных регламентов по предоставлению ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района государственных услуг фактов коррупционных рисков не выявлено
3.3.	Осуществление мониторинга с целью выявления коррупционных рисков в деятельности по осуществлению закупок для обеспечения нужд ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района и устранение выявленных коррупционных рисков	постоянно		Коррупционных правонарушений в деятельности учреждения по осуществлению закупок для обеспечения нужд учреждения, а также по предоставлению платных услуг не выявлено

3.4.	Разработка и принятие мер по противодействию коррупции при осуществлении закупок для обеспечения нужд ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района, в том числе направленных на недопущение возникновения конфликта интересов в указанной сфере деятельности	постоянно		В учреждении разработано и утверждено протоколом наблюдательного совета от 17.09.2018 №18 «Положение о закупках товаров, работ, услуг для нужд государственного автономного учреждения Саратовской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ртищевского района» (с изм. от 13 марта 2020 протокол Наблюдательного совета № 4, с доп. от 17.04.2020 протокол Наблюдательного совета № 7)
4. Взаимодействие ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района				
4.1.	Проведение анализа поступающих обращений граждан и организаций на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции	постоянно, по мере поступления обращений	отношение количества обращений, проанализированных на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции, к общему количеству поступивших обращений – не менее 100 %	За 1 полугодие 2020 года в учреждение поступило 5 письменных обращений граждан. В ходе проведения анализа обращений информации о фактах коррупции со стороны сотрудников учреждения не выявлено.
4.2.	Разработка и принятие мер по профилактике коррупционных правонарушений по результатам анализа обращений граждан и организаций	по мере выявления сведений о возможных проявлениях коррупции и/или предпосылок для совершения коррупционных		Факты коррупционных правонарушений по результатам анализа обращений граждан и организаций отсутствуют.

		правонарушений		
4.3.	Обеспечение взаимодействия со средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции, в том числе в части размещения информационных материалов на Интернет-сайтах министерства социального развития области и администрации муниципального образования	постоянно		Учреждением периодически размещается информация о перечне и порядке предоставления государственных услуг
4.4.	Проведение «прямых линий» с гражданами по вопросам противодействия коррупции, отнесенным к сфере деятельности ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района	в соответствии с ежегодными планами антикоррупционного просвещения		«Прямая линия» по вопросам антикоррупционного просвещения с гражданами состоялась 29.01.2020, 03.04.2020, 28.05.2020. Прием обращений проводил директор ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района. Телефон «прямой линии»: 8 (84540) 4-56-07. Обращений граждан по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенных к сфере деятельности учреждения не поступало
5. Мероприятия ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики его деятельности				
5.3	Организация информирования граждан и обеспечение доступности информации о полном перечне государственных услуг, предоставляемых ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района			В учреждении оформлен информационный стенд, на котором размещена информация о порядке и условиях предоставления социальных услуг в форме социального обслуживания на дому, а также размещены тарифы на социальные услуги, входящие в перечень социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг в полустационарной форме
5.4.	Проведение мониторинга обращений граждан о качестве предоставляемых	постоянно		В ходе проведения мониторинга обращений граждан о качестве предоставляемых

	государственных услуг			государственных услуг жалоб не поступало.
5.5.	Проведение мониторинга сферы деятельности ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района с целью получения информации о коррупционных правонарушениях, с которыми граждане сталкиваются наиболее часто (бытовая коррупция), разработка и принятие мер по устранению условий для совершения таких правонарушений	ежеквартально		В ходе проведения мониторинга сферы деятельности ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района коррупционных правонарушений не выявлено
5.6.	Обеспечение реализации мероприятий по противодействию коррупции в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района, принятие мер к выявлению и устранению условий для совершения коррупционных правонарушений, проведение опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений и условий для их совершения	постоянно	1) отношение количества проведенных мероприятий к общему количеству запланированных на отчетный год - организаций – не менее 100 %; 2) отношение количества проведенных опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений к количеству, предусмотренному планами по противодействию коррупции, - не менее 100 %	В учреждении проведен следующий перечень мероприятий: 18-21 февраля 2020 - круглый стол с участием начальника ОНД и ПР по Турковскому, Аркадакскому и Ртищевскому районам, а также с участием представителя МО МВД России «Ртищевский» Саратовской области. В ходе проведения круглого стола обсуждалась тема: «Будьте бдительны, не дайте себя обмануть!». 13 апреля 2020 состоялось рабочее совещание по теме: «О мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов»