

Информация

**О выполнении плана по противодействию коррупции за 2020 год
в государственном автономном учреждении Саратовской области
«Комплексный центр социального обслуживания населения Ртищевского района»
на 2018 – 2020 годы**

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Индикаторы и показатели	Ожидаемый результат и информация о выполнении мероприятия
1. Организационные моменты по обеспечению реализации антикоррупционной политики				
1.1.	Внесение в план по противодействию коррупции государственного автономного учреждения Саратовской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ртищевского района» (ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района) (далее - план по противодействию коррупции) изменений в целях приведения его в соответствие с требованиями антикоррупционного законодательства и методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции	по мере принятия нормативных правовых актов антикоррупционной направленности и разработки методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции		В план по противодействию коррупции, утвержденный приказом директора 18.09.2018 №76 «О плане по противодействию коррупции ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района на 2018 - 2020 годы», изменения не вносились.
1.2.	Назначение лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района (с п. 1.2 и далее – ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района)	по мере необходимости, в том числе при кадровых изменениях		Ответственным за организацию и проведение мероприятий по противодействию коррупции приказом от 02.04.2018 № 41 «О персональной ответственности за состояние антикоррупционной политики в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района» назначена В.Г.Зеброва - заместитель директора. Ответственным за оперативное представление сведений о совершении коррупционных правонарушений в министерство труда и социальной защиты Саратовской области приказом от 20.07.2020 №65 «О назначении

			ответственного» назначена Т.А.Дурасова – юристконсульт.
1.3. Обеспечение ведения номенклатурного дела по реализации антикоррупционной политики и своевременного приобщения к нему информационных материалов	постоянно		Разработана номенклатурное дело по реализации антикоррупционной политике № 01-45, в котором приобщаются информационные материалы.
1.4. Рассмотрение на совещаниях у директора ГАУ СО КЦСОН Ртишевского района хода и результатов выполнения мероприятий антикоррупционной направленности, в том числе: анализа работы ответственного за реализацию антикоррупционной политики;	ежеквартально, по результатам квартала	количество совещаний по вопросам реализации и выполнения мероприятий антикоррупционной направленности – не менее 4 совещаний в течение отчетного года	Результаты выполнения мероприятий антикоррупционной направленности рассмотрены на совещаниях у директора 18.02.2020, 19.02.2020, 20.02.2020, 21.02.2020, 13.03.2020, 20.04.2020, 15.05.2020, 03.08.2020, 14.10.2020, 23.11.2020. Проведен анализ работы ответственного за реализацию антикоррупционной политики. Коррупционных правонарушений в учреждении не выявлено. В целях обеспечения требований, установленных в целях противодействия коррупции, специалист по кадрам с вновь поступившим на работу проводит работу по изучению Кодекса этики и служебного поведения, локальных нормативных актов учреждения.
вопросов обеспечения контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, исполнением работниками ГАУ СО КЦСОН Ртишевского района Кодекса			

	<p>этики и служебного поведения;</p> <p>состояния работы по приведению в установленные сроки правовых актов ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p>		<p>Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции проводит Дурасова Т.А. - юристконсульт</p>
<p>1.5.</p> <p>Подготовка и представление в Министерство социального развития Саратовской области отчета об исполнении Плана по противодействию коррупции в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района за отчетный период</p>	<p>до 10 июня и 10 декабря отчетного года</p>		<p>Отчет об исполнении Плана по противодействию коррупции предоставляется в установленные сроки</p>
<p>1.6</p> <p>Поддержание в актуальном состоянии информационного стенда «Реализация антикоррупционной политики»</p>	<p>постоянно</p>		<p>На стенде ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района размещена следующая информация: - Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; - контактные данные ответственного за реализацию антикоррупционной политики в Министерстве труда и социальной защиты Саратовской области; - контактные данные ответственного за организацию и осуществление мероприятий антикоррупционной направленности в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района; - план работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района, утверждённый приказом директора 10.01.2020 № 6/2 «О плане работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района»; - методические рекомендации в помощь</p>

			<p>ответственному за организацию и проведение мероприятий по реализации антикоррупционной политики: «Антикоррупционные стандарты поведения, общие принципы и правила их формирования»; - памятка в помощь ответственному за организацию и проведение антикоррупционных мероприятий: «Что нужно знать о коррупции: преступления и наказания».</p>
<p>2.Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликтов интересов, обеспечение соблюдения работниками ГАУ СО КПСОН Ртищевского района запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также ответственности за его нарушение</p>			
<p>2.1. Обеспечение деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО КПСОН Ртищевского района</p>	<p>постоянно</p>		<p>Приказом директора учреждения от 09.01.2019 № 11 «О комиссии по противодействию коррупции» утверждена комиссия по противодействию коррупции в составе 7 человек. Председатель рабочей группы – Гордина О.И., директор учреждения. Приказом директора от 10.01.2020 № 6/2 «О плане работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО КПСОН Ртищевского района» утвержден план работы комиссии на 2020 год. Мероприятия, указанные в плане, выполняются своевременно.</p>
<p>Привлечение к участию в работе комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО КПСОН Ртищевского района представителей институтов гражданского общества</p>	<p>по ежегодным планам комиссии по координации работы по противодействию коррупции ГАУ СО КПСОН Ртищевского района</p>		<p>Обеспечивается общественный контроль за деятельностью ГАУ СО КПСОН Ртищевского района</p>
<p>2.2. Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений руководителя</p>	<p>постоянно</p>	<p>1) отношение количества</p>	<p>В учреждении соблюдаются все нормы антикоррупционного законодательства. В</p>

	<p>ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений</p>		<p>поступивших уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района к совершению коррупционных правонарушений к количеству фактов указанных обращений - не менее 100 %</p> <p>2) отношение количества проверок, проведенных по поступившим уведомлениям, к количеству поступивших уведомлений – не менее 100 %</p>	<p>отчетный период фактов склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений не зафиксировано</p>
2.3.	<p>Обеспечение контроля исполнения служебных обязанностей работниками ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района, исполнение служебных обязанностей которых связано с коррупционными рисками, и устранение таких рисков</p>	<p>постоянно</p>		<p>1. Обеспечивается контроль за исполнением служебных обязанностей сотрудниками учреждения.</p> <p>2. В должностных инструкциях работников учреждения в разделе «Ответственность» имеется пункт об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>3. Внесены дополнения в должностную инструкцию юрисконсульта о необходимости соблюдения уведомительного срока при отправке сведений представителю нанимателя</p>

			<p>(работодателю) бывшего государственного или муниципального служащего.</p> <p>4. Закреплена правилами внутреннего трудового распорядка ГАУ СО КЦСОН Ртишевского района обязанность работника уведомить работодателя о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>
<p>2.4. Обеспечение реализации комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ГАУ СО КЦСОН Ртишевского района запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	<p>в соответствии с планами по антикоррупционному просвещению работников ГАУ СО КЦСОН Ртишевского района</p>		<p>В учреждении реализуются следующие меры:</p> <p>1. Сотрудники учреждения изучают памятки и методические рекомендации, рекомендуемые к изучению и рассмотрению министерством труда и социальной защиты Саратовской области;</p> <p>2. При приеме на работу гражданин знакомится с положениями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе о соблюдении запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;</p> <p>3. Сотрудники учреждения консультируются юристом по вопросам соблюдения законодательства в части ограничений и запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также по другим вопросам профилактики и противодействия коррупции.</p> <p>4. Проводится разъяснительная работа в преддверии праздничных дат по положениям антикоррупционного законодательства в части соблюдения сотрудниками учреждения, директором, ограниченных, касающихся получения подарков.</p> <p>5. Организуется правовое просвещение сотрудников учреждения в сфере противодействия коррупции по вопросам</p>

			<p>соблюдения требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, наступления ответственности за нарушение указанных требований, в том числе установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, а также с изменениями антикоррупционного законодательства.</p> <p>6. Обеспечивается возможность оперативного взаимодействия в сфере противодействия коррупции (проводятся «Прямые линии») с гражданами по вопросам противодействия коррупции, а также посредством электронной почты возможно прислать сообщение по вопросам противодействия коррупции).</p> <p>7. Приказом ГАУ СО КПСЗН Ртищевского района от 30.03.2018 № 33/1 «О внесении изменений в отдельные приказы ГАУ СО КПСЗН Ртищевского района» внесены изменения и изложены в новой редакции следующие приказы:</p> <ol style="list-style-type: none">1. приказ ГАУ СО КПСЗН Ртищевского района от 18.12.2015 № 154 «Об утверждении порядка взаимодействия с правоохранительными органами в работе по противодействию коррупционных и иных правонарушений»;2. приказ ГАУ СО КПСЗН Ртищевского района от 18.12.2015 № 155 «Об утверждении порядка уведомления руководителя учреждения о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений»;3. приказ ГАУ СО КПСЗН Ртищевского района от 18.12.2015 № 156 «Об
--	--	--	---

			<p>утверждении Положения о конфликте интересов работников учреждения»; 4. приказ ГАУ СО ПСЗН Ртишевского района от 09.01.2014 № 17/1 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников ГАУ СО ПСЗН Ртишевского района».</p>
<p>2.5. Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГАУ СО КЦСОН Ртишевского района, и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>постоянно</p>		<p>Случаев возникновения конфликтов интересов, одной из сторон которых является ГАУ СО КЦСОН Ртишевского района, не выявлено</p>
<p>2.6. Разработка и принятие мер, направленных на повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся требований по уведомлению о трудоустройстве бывших государственных гражданских (муниципальных) служащих</p>	<p>постоянно</p>		<p>В соответствии с постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должность государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации» при трудоустройстве бывшего государственного гражданского (муниципального) служащего в учреждении соблюдается уведомительный срок (10 дней) по предыдущему месту работы.</p>
<p>Предание гласности случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и применение мер ответственности,</p>	<p>при выявлении случаев несоблюдения требований о</p>	<p>1) отношение количества фактов предания гласности случаев</p>	<p>Коррупционные нарушения за отчетный период не выявлены</p>

<p>предусмотренных законодательством Российской Федерации</p>			
<p>предотвращения или об урегулировании конфликта интересов</p>			
<p>несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов к количеству выявленных случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов – не менее 100 % 2) отношение количества фактов применения мер ответственности, предусмотренных законодательством РФ, к количеству выявленных фактов несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов при наличии оснований для применения мер ответственности - не менее 100 %</p>			

2.8.	Организация повышения квалификации работников, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции (руководители социального учреждения, ответственные за организацию и проведение антикоррупционных мероприятий, члены комиссии по координации работы по противодействию коррупции)	ежегодно	отношение количества работников учреждения, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, к количеству указанных лиц, получивших дополнительное профессиональное образование по вопросам противодействия коррупции, - не менее 100 %	В 2020 году 2 специалиста учреждения приняли участие в вебинарах, проводимых ЧОУ ДПО «Институт Развития 2000»: - 10.02.2020 года по теме: «Противодействие коррупции» с получением сертификата от 10.02.2020 № 03/02. - 11.11.2020 года по теме: «Конфликт интересов».
2.9.	Проведение собеседования с вновь принятыми сотрудниками по антикоррупционному стандарту поведения, Кодексу этики и служебного поведения, ознакомление с нормативными актами ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района по противодействию коррупции	при приеме на работу		Проводятся собеседования с вновь принятыми сотрудниками по антикоррупционному стандарту поведения. Все сотрудники под роспись ознакомлены с «Кодексом этики и служебного поведения работников ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района», утвержденным приказом директора ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района от 30.03.2018 № 33/1 «О внесении изменений в отдельные приказы ГАУ СО ЦСЗН Ртищевского района». За 2 полугодие 2020 года в учреждение принято 64 сотрудников.
2.10.	Изучение и использование в работе лучших практик, передового опыта организации работы по противодействию коррупции (изучение и распространение	постоянно		Опыт работы по профилактике коррупционных правонарушений других учреждений области изучается и используется в работе

	соответствующей информации, в том числе иных регионов)			
2.11.	Организация работы по формированию кадрового резерва и повышение эффективности его использования	постоянно		Ведется работа с кадровым резервом с учетом потребности учреждения. Изучаются личные и профессиональные качества при подборе кадрового резерва.
3.Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
3.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, принимаемых ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района	постоянно, по мере разработки проектов нормативных правовых актов	отношение количества проведенных антикоррупционных экспертиз к количеству разработанных проектов нормативных правовых актов – не менее 100 %	Дурасовой Т.А. - юристконсульт поводится антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов, принимаемых ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района
3.2.	Осуществление мониторинга по исполнению административных регламентов предоставления ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района государственных услуг с целью предупреждения коррупционных рисков по их исполнению			Проведен мониторинг по исполнению административных регламентов ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района государственных услуг с целью предупреждения коррупционных рисков. Фактов коррупционных рисков не выявлено.
3.3.	Осуществление мониторинга с целью выявления коррупционных рисков в деятельности по осуществлению закупок для обеспечения нужд ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района и устранение	постоянно		Осуществляется мониторинг в деятельности по осуществлению закупок. Коррупционные риски не выявлены.

	выявленных коррупционных рисков			
3.4.	Разработка и принятие мер по противодействию коррупции при осуществлении закупок для обеспечения нужд ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района, в том числе направленных на недопущение возникновения конфликта интересов в указанной сфере деятельности	постоянно		<p>Меры по противодействию коррупции при осуществлении закупок:</p> <p>-разработано и утверждено протоколом наблюдательного совета от 17.09.2018 №18 «Положение о закупках товаров, работ, услуг для нужд государственного автономного учреждения Саратовской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ртищевского района» (с изм. от 13 марта 2020 протокол Наблюдательного совета №4, с доп. от 17.04.2020 протокол Наблюдательного совета № 7);</p> <p>-ответственным сотрудником по профилактике коррупционных правонарушений при осуществлении закупок приказом директора от 15.09.2020 № 92 «Об определении ответственного сотрудника ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района по профилактике коррупционных правонарушений при осуществлении закупок» назначена Т.В.Сахарова – экономист.</p>
<p>4.Взаимодействие ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района</p>				
4.1.	Проведение анализа поступающих обращений граждан и организаций на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции	постоянно, по мере поступления обращений	отношение количества обращений, проанализированных на предмет наличия сведений о возможных проявлениях	<p>За 2020 год в учреждение поступило 8 письменных обращений граждан. В ходе проведения анализа обращений информации о фактах коррупции со стороны сотрудников учреждения не выявлено.</p>

			коррупции, к общему количеству поступивших обращений – не менее 100 %	
4.2.	Разработка и принятие мер по профилактике коррупционных правонарушений по результатам анализа обращений граждан и организаций	по мере выявления сведений о возможных проявлениях коррупции и/или предпосылок для совершения коррупционных правонарушений		Факты коррупционных правонарушений по результатам анализа обращений граждан и организаций отсутствуют.
4.3.	Обеспечение взаимодействия со средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции, в том числе в части размещения информационного материала на Интернет-сайте министерства социального развития области и администрации муниципального образования	постоянно		Обеспечено взаимодействие со средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции. Информации размещается в местной газете «Перекресток России», на официальном сайте министерства труда и социальной защиты Саратовской области social.saratov.gov.ru , сайте учреждения tishchevo-ksson.ru
4.4.	Проведение «прямых линий» с гражданами по вопросам противодействия коррупции, отнесенным к сфере деятельности ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района	в соответствии с ежегодными планами антикоррупционного просвещения		Организовано проведение «Прямой линии» по вопросам антикоррупционного просвещения с гражданами состоялись 29.01.2020, 03.04.2020, 28.05.2020, 30.06.2020, 19.08.2020, 25.09.2020, 30.10.2020, 27.11.2020, 07.12.2020. Прием обращений проводил директор ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района. Телефон «прямой линии»: 8 (84540) 4-56-07. Обращений граждан по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенных к сфере деятельности учреждения не поступало

5. Мероприятия ГАУ СО КПСОН Ртишевского района, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики его деятельности				
5.3.	Организация информирования граждан и обеспечение доступности информации о полном перечне государственных услуг, предоставляемых ГАУ СО КПСОН Ртишевского района			В учреждении оформлен информационный стенд, на котором размещена информация о порядке и условиях предоставления социальных услуг в форме социального обслуживания на дому, а также размещены тарифы на социальные услуги, входящие в перечень социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг в полустационарной форме. Информирование о полном перечне государственных услуг размещена на официальном сайте министерства труда и социальной защиты Саратовской области social.saratov.gov.ru , сайте учреждения rtishevo-kpson.ru , в сети инстаграмм social.rtishevo
5.4.	Проведение мониторинга обращений граждан о качестве предоставляемых государственных услуг	постоянно		Обращений граждан о качестве предоставляемых государственных услуг не поступало.
5.5.	Проведение мониторинга сферы деятельности ГАУ СО КПСОН Ртишевского района с целью получения информации о коррупционных правонарушениях, с которыми гражданами сталкиваются наиболее часто (бытовая коррупция), разработка и принятие мер по устранению условий для совершения таких правонарушений	ежеквартально		В ходе проведения мониторинга сферы деятельности ГАУ СО КПСОН Ртишевского района коррупционных правонарушений не выявлено
5.6.	Обеспечение реализации мероприятий по противодействию коррупции в ГАУ СО	постоянно	1) отношение количества	В учреждении проведен следующий перечень мероприятий:

<p>КПСОН Ртищевского района, принятие мер к выявлению и устранению условий для совершения коррупционных правонарушений, проведение опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений и условий для их совершения</p>	<p>проведенных мероприятий к общему количеству запланированных на отчетный год - организаций – не менее 100 %; 2) отношение количества проведенных опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений к количеству, предусмотренному планами по противодействию коррупции, - не менее 100 %</p>	<p>- 18-22 февраля 2020 - круглый стол с участием начальника ОНД и ПР по Турковскому, Аркадакскому и Ртищевскому районам, а также с участием представителя МО МВД России «Ртищевский» Саратовской области. В ходе проведения круглого стола обсуждалась тема: «Будьте бдительны, не дайте себя обмануть!»; - 13 апреля 2020 состоялось рабочее совещание по теме: «О мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов»; - в период с 19.11.2020 по 09.12.2020 в рамках участия в информационно – разъяснительной акции, приуроченной к Международному дню борьбы с коррупцией проведены следующие мероприятия: 1.Беседа на тему: «Действия, совершение которых можно воспринимать как согласие принять взятку или просьба о даче взятки». Целевая аудитория: сотрудники ГАУ СО КПСОН Ртищевского района; 2.Проходила «Прямая линия» по антикоррупционному просвещению граждан 27.11.2020 и 07.12.2020; 3.Разработана и распространена среди получателей социальных услуг информационная памятка на тему: «Коррупция и основные методы борьбы с ней»; 4.Проведены дистанционные занятия по темам: - «Законодательство Российской Федерации, регулирующие вопросы противодействия коррупции»; - «Коррупция в современном мире»; - «Ответственность за совершение коррупционных мероприятий»; - «История праздника Международного дня</p>
---	---	---

			<p>Борьбы с коррупцией 9 декабря». Целевая аудитория: члены Университета третьего возраста «Золотой Век»;</p> <p>5. Распространены среди получателей социальных услуг информационные буклеты: «СТОП, коррупция!»;</p> <p>6. Проведено обучающее занятие в дистанционном режиме на тему: «Коррупция – хорошо или плохо?». Целевая аудитория: дети из семей, состоящих на социальном обслуживании;</p> <p>7. Проведен в ноябре – декабре 2020 опрос получателей социальных услуг. Количество респондентов – участников опроса по оценке эффективности работы учреждения по противодействию коррупции - 100. Анализ результатов опроса обобщается в сводной таблице и направляется в министерство в срок до 15 декабря 2020 года.</p>
5.7	Разработка информационных антикоррупционных материалов (брошюры, листовки, плакаты)	не менее 2 в течение отчетного года	Разработан буклет на тему: «Что такое коррупция?», памятка «Ответственность за совершение коррупционного правонарушения»