

**Информация**  
**о выполнении плана по противодействию коррупции за 1 полугодие 2021 года**  
**в государственном автономном учреждении Саратовской области**  
**«Комплексный центр социального обслуживания населения Ртищевского района»**

№ п/п	Мероприятия	Исполнители	Срок выполнения	Индикаторы и показатели	Информация о выполнении мероприятия
<b>1. Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционной политики</b>					
1.1.	Внесение в план по противодействию коррупции государственного автономного учреждения Саратовской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ртищевского района» (далее - <b>план по противодействию коррупции</b> ) изменений в целях приведения его в соответствие с требованиями антикоррупционного законодательства и методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции	Т.А.Дурасова - юристконсульт	по мере принятия нормативных правовых актов антикоррупционной направленности и разработки методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции		В целях реализации антикоррупционной политики в учреждении утвержден план по противодействию коррупции приказом от 19.01.2021 № 6 «О плане по противодействию коррупции»
1.2.	Назначение лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики в государственном автономном учреждении Саратовской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ртищевского района» (в п. 1.2 и далее – ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района)	О.И.Гордина – директор	по мере необходимости, в том числе при кадровых изменениях		Ответственным за реализацию антикоррупционной политики приказом от 02.04.2018 №41 «О персональной ответственности за состояние антикоррупционной политики в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района»

					района» назначена В.Г.Зеброва, заместитель директора
1.3.	Обеспечение ведения номенклатурного дела по реализации антикоррупционной политики и своевременного приобщения к нему информационных материалов	Т.А.Дурасова - юрисконсульт	постоянно		Разработано номенклатурное дело по реализации антикоррупционной политики № 02-15, в которое приобщаются информационные материалы
1.4.	Рассмотрение на совещаниях у руководителя ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района хода и результатов выполнения мероприятий антикоррупционной направленности, в том числе:  анализа работы ответственного за реализацию антикоррупционной политики;	О.И.Гордина - директор	ежеквартально, по результатам квартала	количество совещаний по вопросам реализации и результатам выполнения мероприятий антикоррупционной направленности – не менее 4 совещаний в течение отчетного года	Результаты выполнения мероприятий антикоррупционной направленности рассматривались на совещаниях у директора: 11.01.2021, 11.02.2021, 26.03.2021, 20.04.2021  В ходе проведения анализа работы ответственного за реализацию антикоррупционной политики коррупционных правонарушений в учреждении не выявлено

	<p>Вопросов обеспечения контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, исполнением работниками ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района Кодекса этики и служебного поведения;</p> <p>состояния работы по приведению в установленные сроки правовых актов ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p>				<p>В учреждении ведется контроль за соблюдением требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, исполнением работниками учреждения Кодекса этики и служебного поведения. Специалист по кадрам с принятыми на работу гражданами проводит работу по изучению Кодекса этики и служебного поведения, локальных нормативных актов учреждения.</p> <p>Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции проводит Дурасова Т.А.- юристконсульт</p>
--	--	--	--	--	---

1.5.	Подготовка и представление в министерство труда и социальной защиты Саратовской области отчета об исполнении Плана по противодействию коррупции ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района за отчетный период	В.Г.Зеброва - заместитель директора	до 10 июня и 10 декабря отчетного года		Отчет об исполнении Плана по противодействию коррупции предоставляется в срок
1.6	Поддержание в актуальном состоянии информационного стенда «Реализация антикоррупционной политики»	Т.А.Дурасова - юриисконсульт	постоянно		На информационном стенде ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района размещена следующая информация: -Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»; -контактные данные ответственного за реализацию антикоррупционной политики в министерстве труда и социальной защиты Саратовской области; -контактные данные ответственного за организацию и осуществление мероприятий антикоррупционной направленности в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района; -план работы комиссии по

					<p>координации работы по противодействию коррупции в учреждении, утвержденный приказом от 19.01.2021 № 7 « О плане работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района на 2021 год»;</p> <p>-методические рекомендации в помощь ответственному за организацию и проведение мероприятий по реализации антикоррупционной политики «Антикоррупционные стандарты поведения, общие принципы и правила их формирования»;</p> <p>-памятка в помощь ответственному за организацию и проведение антикоррупционных мероприятий «Что нужно знать о коррупции: преступления и наказания».</p>
--	--	--	--	--	--

<b>2. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также ответственности за его нарушение</b>					
2.1.	Обеспечение деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района	Е.В.Обидина-заместитель директора	постоянно		Состав комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района утвержден приказом от 09.01.2019 №11 «О комиссии по противодействию коррупции». Ежегодный план работы комиссии утвержден приказом от 19.01.2021 №7 «О плане работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района на 2021 год»
	Привлечение к участию в работе комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района представителей институтов гражданского общества	Е.В.Обидина – заместитель директора	по ежегодным планам комиссии по координации работы по противодействию коррупции ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района		Обеспечивается общественный контроль за деятельностью ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района
2.2.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений руководителя ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района о фактах обращения в целях склонения	О.И.Гордина-директор, Т.А.Дурасова - юристконсульт	постоянно	1) отношение количества поступивших уведомлений о фактах обращения в	В учреждении соблюдаются все нормы антикоррупционного законодательства. В отчетный период фактов

	работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений			целях склонения работников ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района к совершению коррупционных правонарушений к количеству фактов указанных обращений - не менее 100 % 2) отношение количества проверок, проведённых по поступившим уведомлениям, к количеству поступивших уведомлений – не менее 100 %	склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений не зафиксировано.
2.3.	Обеспечение контроля исполнения служебных обязанностей работниками ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района, исполнение служебных обязанностей которых связано с коррупционными рисками, и устранение таких рисков	В.Г.Максимова-специалист по кадрам	постоянно		Постоянно осуществляется контроль за исполнением служебных обязанностей работниками учреждения. В должностных инструкциях работников учреждения в разделе «Ответственность» имеется пункт об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. В правилах внутреннего трудового распорядка ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района закреплена обязанность работника

					уведомить работодателя о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.
2.4.	Обеспечение реализации комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Т.А.Дурасова-юрисконсульт	в соответствии с планами по антикоррупционному просвещению работников ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района		<p>В учреждении реализуются следующие меры:</p> <p>1.Сотрудники учреждения изучают памятки и методические рекомендации, рекомендуемые к изучению и рассмотрению министерством труда и социальной защиты Саратовской области;</p> <p>2.При приеме на работу граждан знакомятся с положениями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе о соблюдении запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;</p> <p>3.Сотрудники учреждения консультируются с юрисконсультом по соблюдению ограничений и запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также по</p>



					<p>другим вопросам профилактики и противодействия коррупции.</p> <p>4.Проводится разъяснительная работа в преддверии праздничных дат по положениям антикоррупционного законодательства в части соблюдения сотрудниками учреждения, директором ограничений, касающихся получения подарков.</p> <p>5.Организуется правовое просвещение сотрудников учреждения в сфере противодействия коррупции по вопросам соблюдения требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, наступления ответственности за нарушение указанных требований, в том числе установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, а также с изменениями антикоррупционного законодательства.</p> <p>6.Обеспечивается возможность оперативного</p>
--	--	--	--	--	--

				<p>взаимодействия в сфере противодействия коррупции (проводится «прямая линия» с гражданами по вопросам противодействия коррупции, а также посредством электронной почты возможно прислать сообщение по вопросам противодействия коррупции).</p> <p>7.Приказом ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района от 30.03.2018 № 33/1 «О внесении изменений в отдельные приказы ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района» внесены изменения и изложены в новой редакции следующие приказы:</p> <p>7.1.приказ ГАУ СО ЦСН Ртищевского района от 18.12.2015 № 154 « Об утверждении порядка взаимодействия с правоохранительными органами в работе по противодействию коррупционных и иных правонарушений»;</p> <p>7.2.приказ ГАУ СО ЦСН Ртищевского района от 18.12.2015 № 155 «Об</p>
--	--	--	--	--

					<p>утверждении порядка уведомления руководителя учреждения о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений»;</p> <p>7.3. приказ ГАУ СО ЦСЗН Ртищевского района от 18.12.2015 № 156 «Об утверждении Положения о конфликте интересов работников учреждения»;</p> <p>7.4. приказ ГАУ СО ЦСЗН Ртищевского района от 09.01.2014 № 17/1 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников ГАУ СО ЦСЗН Ртищевского района».</p>
2.5.	<p>Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района, и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов</p>	Т.А.Дурасова - юристконсульт	постоянно		<p>Случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которых является ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района не выявлено</p>
2.6.	<p>Разработка и принятие мер, направленных на повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся</p>	В.Г.Максимова-специалист по кадрам	постоянно		<p>При трудоустройстве бывшего государственного гражданского (муниципального) служащего</p>

	<p>требований по уведомлению о трудоустройстве бывших государственных гражданских (муниципальных) служащих</p>				<p>уведомительный срок (10 дней) по предыдущему месту работы соблюдается в соответствии с постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должность государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»</p>
2.7.	<p>Предание гласности случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и применение мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации</p>	Т.А.Дурасова - юристконсульт	<p>при выявлении случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов</p>	<p>1) отношение количества фактов predания гласности случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов к количеству выявленных случаев несоблюдения требований о</p>	<p>Коррупционные нарушения за отчетный период не выявлены</p>

				<p>предотвращении или об урегулировании конфликта интересов – не менее 100 %</p> <p>2) отношение количества фактов применения мер ответственности, предусмотренных законодательством РФ, к количеству выявленных фактов несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов при наличии оснований для применения мер ответственности - не менее 100 %</p>	
2.8.	<p>Организация повышения квалификации работников, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции (руководители учреждения, ответственные за организацию и проведение антикоррупционных мероприятий, члены комиссии по координации работы по противодействию коррупции)</p>	<p>О.И.Гордина-директор, В.Г.Максимова – специалист по кадрам</p>	ежегодно	<p>отношение количества работников учреждения, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, к количеству указанных лиц, получивших дополнительное профессиональное</p>	<p>15 марта 2021 года 7 специалистов учреждения приняли участие в образовательном онлайн – семинаре, проводимым институтом дополнительного образования ФГБОУ ВО «СГЮА» по теме: «Коррупционные правонарушения и ответственность за их нарушение». Получены сертификаты.</p>

				образование по вопросам противодействия коррупции, - не менее 100 %	
2.9.	Проведение собеседования с вновь принятыми сотрудниками по антикоррупционному стандарту поведения, Кодексу этики и служебного поведения, ознакомление с нормативными актами ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района по противодействию коррупции	В.Г.Максимова-специалист по кадрам	при приеме на работу		Специалист по кадрам с вновь принятыми сотрудниками проводит собеседование по соблюдению антикоррупционного стандарта поведения, Кодекса этики и служебного поведения
2.10.	Изучение и использование в работе лучших практик, передового опыта организации работы по противодействию коррупции (изучение и распространение соответствующей информации, в том числе иных регионов)	О.И.Гордина-директор, Е.В.Обидина-заместитель директора, В.Г.Зеброва-заместитель директора, Т.А.Дурасова-юриисконсульт	постоянно		Опыт работы по профилактике коррупционных правонарушений других учреждений области изучается и используется в работе
2.11.	Организация работы по формированию кадрового резерва и повышение эффективности его использования	В.Г.Максимова-специалист по кадрам	постоянно		В учреждении проводится работа по формированию кадрового резерва. При формировании кадрового резерва изучаются личные и профессиональные качества претендентов.

**3. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района, мониторинг коррупционных рисков и их устранение**

3.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, принимаемых ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района	Т.А.Дурасова-юрисконсульт	постоянно, по мере разработки проектов нормативных правовых актов	отношение количества проведенных антикоррупционных экспертиз к количеству разработанных проектов нормативных правовых актов – не менее 100 %	Антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов, принимаемых ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района проводится юристом учреждения.
3.2.	Осуществление мониторинга по исполнению административных регламентов предоставления ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района государственных услуг с целью предупреждения коррупционных рисков по их исполнению	Е.В.Обидина – заместитель директора, В.Г.Зеброва-заместитель директора			В ходе проведения мониторинга по исполнению административных регламентов по предоставлению ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района государственных услуг фактов коррупционных рисков не выявлено
3.3.	Осуществление мониторинга с целью выявления коррупционных рисков в деятельности по осуществлению закупок для обеспечения государственных нужд области и устранение выявленных коррупционных рисков	Т.В.Сахарова-экономист	постоянно		Осуществляется мониторинг в деятельности по осуществлению закупок. Коррупционные риски не выявлены.
3.4.	Разработка и принятие мер по противодействию коррупции	Т.В.Сахарова - экономист	постоянно		В учреждении разработано и

	<p>при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд, в том числе направленных на недопущение возникновения конфликта интересов в указанной сфере деятельности</p>				<p>утверждено протоколом наблюдательного совета от 17.09.2018 №18 «Положение о закупках товаров, работ, услуг для нужд государственного автономного учреждения Саратовской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ртищевского района» (с изм. от 13 марта 2020 протокол Наблюдательного совета №4, с доп. от 17.04.2020 протокол Наблюдательного совета № 7).</p> <p>Ответственным сотрудником по профилактике коррупционных правонарушений при осуществлении закупок приказом от 15.09.2020 № 92 «Об определении ответственного сотрудника ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района по профилактике коррупционных правонарушений при осуществлении</p>
--	---	--	--	--	---



					закупок» назначена Т.В.Сахарова, экономист.
<b>4. Взаимодействие ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района</b>					
4.1.	Проведение анализа поступающих обращений граждан и организаций на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции	О.И.Гордина – директор, В.Г.Зеброва-заместитель директора, Т.А.Дурасова - юристконсульт	постоянно, по мере поступления обращений	отношение количества обращений, проанализированных на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции, к общему количеству поступивших обращений – не менее 100 %	За 2021 год в учреждение поступило 3 письменных обращения граждан. В ходе проведения анализа обращений информации о фактах коррупции со стороны сотрудников учреждения не поступало.
4.2.	Разработка и принятие мер по профилактике коррупционных правонарушений по результатам анализа обращений граждан и организаций	Т.А.Дурасова - юристконсульт	по мере выявления сведений о возможных проявлениях коррупции и/или предпосылок для совершения коррупционных правонарушений		Факты коррупционных правонарушений по результатам анализа обращений граждан и организаций отсутствуют.
4.3.	Обеспечение взаимодействия со средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции, в том числе в части размещения информационных материалов на Интернет-сайтах министерства труда и	В.Г.Зеброва – заместитель директора	постоянно		Обеспечивается взаимодействие со средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции.

	социальной защиты области и администрации муниципального образования				Информация размещается в местной газете «Перекресток России», на официальном сайте министерства труда и социальной защиты Саратовской области <a href="http://social.saratov/gov/ru">social.saratov/gov/ru</a> , сайте учреждения <a href="http://rtiscevo-kcson.ru">rtiscevo-kcson.ru</a>
4.4.	Проведение «прямых линий» с гражданами по вопросам противодействия коррупции, отнесенным к сфере деятельности ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района	Т.А.Дурасова - юристконсульт	в соответствии с ежегодными планами антикоррупционного просвещения		Проведение «Прямых линий» по вопросам антикоррупционного просвещения с гражданами состоялось: 29.01.2021, 19.02.2021, 19.03.2021, 21.04.2021, 25.05.2021. Обращений граждан по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенных к сфере деятельности учреждения не поступало.
4.5.	Привлечение членов Попечительский совет ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района к осуществлению контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных планом по противодействию коррупции	В.Г.Зеброва - заместитель директора	в соответствии с планом по противодействию коррупции		Приказом от 02.04.2018 №43/1 «О создании попечительского совета в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района» утвержден состав членов попечительского совета. Заседания Попечи-

					тельского совета проводятся в соответствии с планом работы.
<b>5. Мероприятия ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики его деятельности</b>					
5.3.	Разработка и принятие мер, направленных на оптимизацию предоставления государственных услуг	Е.В.Обидина – заместитель директора, В.Г.Зеброва – заместитель директора	постоянно		Обеспечивается доступность информации о предоставляемых государственных услугах путем размещения на информационных стендах учреждения, а также на официальном сайте учреждения.
	Организация информирования граждан и обеспечение доступности информации о полном перечне государственных услуг, предоставляемых ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района	В.Г.Зеброва – заместитель директора			В учреждении оформлен информационный стенд, на котором размещена информация о перечне государственных услуг, о порядке и условиях предоставления социальных услуг, тарифы на социальные услуги. Информация о полном перечне государственных услуг также размещена на официальном сайте министерства труда и социальной защиты Саратовской области

					social.saratov/gov/ru, сайте учреждения rtishevo-kcson.ru
5.4.	Проведение мониторинга обращений граждан о качестве предоставляемых государственных услуг	Е.В.Обидина – заместитель директора, В.Г.Зеброва – заместитель директора	постоянно		Обращений граждан о качестве предоставляемых государственных услуг не поступало
5.5.	Проведение мониторинга сферы деятельности ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района с целью получения информации о коррупционных правонарушениях, с которыми граждане сталкиваются наиболее часто (бытовая коррупция), разработка и принятие мер по устранению условий для совершения таких правонарушений	Т.А.Дурасова - юриисконсульт	ежеквартально		В ходе проведения мониторинга сферы деятельности ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района коррупционных правонарушении не выявлено
5.6.	Оснащение мест для приема заявителей специальными техническими средствами (видеонаблюдение, аудиозапись)	О.И. Гордина- директор	1 квартал 2021 года		Выполнение данного пункта перенесено на 2-ое полугодие
5.7.	Обеспечение реализации мероприятий по противодействию коррупции в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района, принятие мер к выявлению и устранению условий для совершения коррупционных правонарушений, проведение опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений и условий для их совершения	Т.А.Дурасова - юриисконсульт	постоянно	1) отношение количества проведенных мероприятий к общему количеству запланированных на отчетный год - организаций – не менее 100 %; 2) отношение количества проведенных	За 1 полугодие 2021 года в учреждении проведен следующий перечень мероприятий по противодействию коррупции: 1.производственное совещание, на котором была утверждена номенклатура учреждения, в состав которой входит раздел

				<p>опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений к количеству, предусмотренному планами по противодействию коррупции, - не менее 100 %</p>	<p>2.«Противодействие коррупции»; 2.22.01.2021 состоялось заседание комиссии по координации работы по противодействию коррупции ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района с членами Попечительского совета. В ходе заседания обсуждался и принимался план ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района по противодействию коррупции на 2021 год; 01.02.2021 года состоялось производственное совещание работников учреждения и рассматривалась тема: «Антикоррупционная политика в учреждении»; 26.03.2021, 20.04.2021, 25.05.2020 с социальными работниками и заведующими отделением социального обслуживания на дому рассматривались и в дальнейшем распро-</p>
--	--	--	--	---	--

					странялись памятки среди получателей социальных услуг по теме: «Осторожно мошенники!».
5.8	Разработка информационных антикоррупционных материалов (брошюры, листовки, плакаты)	В.Г.Зеброва – заместитель директора, Т.А.Дурасова - юристконсульт		не менее 2 в течение отчетного года	Разработана памятка «Осторожно мошенники!»