

Информация

**о выполнении плана по противодействию коррупции за 1 полугодие 2023 года**

**в государственном автономном учреждении Саратовской области**

**«Комплексный центр социального обслуживания населения Ртищевского района»**

№ п/п	Мероприятия	Исполнители	Срок выполнения	Индикаторы и показатели	Информация о выполнении мероприятий
<b>1. Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционной политики</b>					
1.1.	Внесение в план по противодействию коррупции государственного автономного учреждения Саратовской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ртищевского района» (далее - план по противодействию коррупции) изменений в целях приведения его в соответствие с требованиями антикоррупционного законодательства и методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции	Г.А.Дурасова - юристконсульт	по мере принятия нормативных правовых актов антикоррупционной направленности и разработки методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции		План по противодействию коррупции приказом утвержден от 19.01.2021 № 6 «О плане по противодействию коррупции». Изменения в план не вносились.
1.2.	Назначение лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики в государственном автономном учреждении Саратовской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ртищевского района» (в п. 1.2 и далее - ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района)	О.И.Гордина - директор	по мере необходимости, в том числе при кадровых изменениях		Ответственным за реализацию антикоррупционной политики приказом от 02.04.2018 №41 «О персональной ответственности за состояние антикоррупционной политики в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района» назначена В.Г.Заброва-заместитель директора.

1.3.	Обеспечение ведения номенклатурного дела по реализации антикоррупционной политики и своевременного приобщения к нему информационных материалов	Т.А.Дурасова - юристконсульт	постоянно		В учреждении ведется печатается ведение номенклатурного дела по реализации антикоррупционной политики. Информационные материалы своевременно приобщаются согласно номенклатуры дел.
1.4.	<p>Рассмотрение на совещаниях у руководителя ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района хода и результатов выполнения мероприятий антикоррупционной направленности, в том числе:</p> <p>анализа работы ответственного за реализацию антикоррупционной политики;</p>	О.И.Гордина - директор	ежеквартально, по результатам квартала	<p>количество совещаний по вопросам реализации и выполнения мероприятий антикоррупционной направленности – не менее 4 совещаний в течение отчетного года</p>	<p>Результаты выполнения мероприятий антикоррупционной направленности направлены на рассмотрение у директора: 13.01.2023;03.02.2023; 22.03.2023;17.04.2023</p> <p>Проводится анализ работы ответственного за реализацию антикоррупционной политики. За отчетный период коррупционных правонарушений в учреждении не выявлено</p>



<p>Вопросов обеспечения контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, исполнением работниками ГАУ СО КЧСОН Ртищевского района Кодекса этики и служебного поведения;</p>				<p>В учреждении обеспечивается контроль за соблюдением требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, исполнением работниками учреждения Кодекса этики и служебного поведения. Специалист по кадрам с принятыми на работу гражданами проводит работу по изучению Кодекса этики и служебного поведения, локальных нормативных актов учреждения.</p>
<p>состояния работы по приведению в установленные сроки правовых актов ГАУ СО КЧСОН Ртищевского района в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p>				<p>Правовые акты в сфере противодействия коррупции приводятся в установленные сроки в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации.</p>

1.5.	Подготовка и представление в Министерство труда и социальной защиты Саратовской области отчета об исполнении Плана по противодействию коррупции ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района за отчетный период	В.Г. Зеброва - заместитель директора	до 10 июня и 10 декабря отчетного года	Отчет об исполнении Плана по противодействию коррупции в Министерстве труда и социальной защиты в установленный срок
1.6	Поддержание в актуальном состоянии информационного стенда «Реализация антикоррупционной политики»	Г.А. Дурасова - юристконсульт	постоянно	В актуальном состоянии. Поддерживается информационный стенд «Реализация антикоррупционной политики» На информационном стенде размещена следующая информация: -Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»; -контактные данные ответственного за реализацию политики в Министерстве труда и социальной защиты Саратовской области; -контактные данные ответственного за организацию и осуществление мероприятий антикоррупционной направленности в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района;

				<p>-план работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции в учреждении, утвержденный приказом директора 13.01.2025 №2/1-ОД «О плане работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО КЦСОН Ргичевского района на 2025 год»;</p> <p>-методические рекомендации в помощь ответственному за организацию и проведение мероприятий по реализации антикоррупционной политики «Антикоррупционные стандарты поведения, общие принципы и правила их формирования»;</p> <p>-памятка в помощь ответственному за организацию и проведение антикоррупционных мероприятий «Что нужно знать о коррупции: преступления и наказания»».</p>
--	--	--	--	--



2. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ГАУ СО КИПСОН Ртищевского района запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также ответственности за его нарушение

2.1.	Обеспечение деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО КИПСОН Ртищевского района	Е.В.Обидина-заместитель директора	постоянно		Приказом от 28.05.2023 №39 «О внесении изменений в приказ ГАУ СО КИПСОН Ртищевского района от 02.04.2018 № 39» был изменен состав комиссии по координации работы по противодействию коррупции.
	Привлечение к участию в работе комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО КИПСОН Ртищевского района представителей институтов гражданского общества	Е.В.Обидина – заместитель директора	по ежегодным планам комиссии по координации работы по противодействию коррупции ГАУ СО КИПСОН Ртищевского района		Обеспечивается общественный контроль за деятельностью ГАУ СО КИПСОН Ртищевского района
2.2.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений руководителя ГАУ СО КИПСОН Ртищевского района о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений	О.И.Гордина-директор, Г.А.Дурасова-юридический консультант	постоянно	1) отношение количества поступивших уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников ГАУ СО КИПСОН Ртищевского района к совершению коррупционных правонарушений к количеству фактов указанных обращений - не	Порядок уведомления руководителя учреждения о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционного правонарушения утвержден приказом от 30.05.2018 №33/1 «О внесении изменений в отдельные приказы ГАУ СО КИПСОН Ртищевского района». В отчетный период фактов склонения работников

				<p>менее 100 % 2) отношение количества проверок, проведенных по поступившим уведомлениям, к количеству поступивших уведомлений – не менее 100 %</p>	<p>учреждения к совершению коррупционных правона- рушений не зафиксировано</p>
2.3.	<p>Обеспечение контроля исполнения служебных обязанностей работниками ГАУ СО КПСОН Ртищевского района, исполнение служебных обязанностей которых связано с коррупционными рисками, и устранение таких рисков</p>	<p>О.В. Савкина-специалист по кадрам</p>	<p>постоянно</p>		<p>Постоянно осуществляется контроль за исполнением служебных обязанностей работниками учреждения. В должностных инструкциях работников учреждения в разделе «Ответственность» имеется пункт об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. В правилах внутреннего трудового распорядка ГАУ СО КПСОН Ртищевского района закреплена обязанность работника уведомить работодателя о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p>
2.4.	<p>Обеспечение реализации комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ГАУ СО КПСОН Ртищевского района запретов, ограничений и требований,</p>	<p>Т.А. Дурасова-юристконсульт</p>	<p>в соответствии с планами по антикоррупционному просвещению работников ГАУ СО КПСОН Ртищевского</p>		<p>В учреждении реализуются следующие меры: 1. Сотрудники учреждения изучают памятки и методические рекомендации, направленные на</p>



<p>установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>		района	<p>вом труда и социальной защиты Саратовской области;</p> <p>2. При приеме на работу гражданин знакомится с положениями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;</p> <p>3. Сотрудникам учреждения разъясняются ограничения и запреты, требования к служебному поведению, понятие конфликта интересов, а также другие вопросы по профилактике и противодействию коррупции.</p> <p>4. Проводится разъяснительная работа в преддверии праздничных дат по положением антикоррупционного законодательства в части соблюдения сотрудниками учреждения, директором ограничений, касающихся получения подарков.</p> <p>5. Организуется правовое просвещение сотрудников учреждения в сфере противодействия коррупции по вопросам соблюдения требований антикоррупт-</p>
---	--	--------	--



				<p>         Пионного законодательства Российской Федерации, наступления ответственности за нарушение указанных требований, в том числе установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, а также с изменениями антикоррупционного законодательства.       </p> <p>         6. Обеспечивается возможность оперативного взаимодействия в сфере противодействия коррупции (проводится «прямая линия» с гражданами по вопросам противодействия коррупции. Сообщение по вопросам противодействия коррупции возможно прислать по электронной почте).       </p> <p>         7. Приказом ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района от 30.03.2018 № 33/1 «О внесении изменений в отдельные приказы ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района» утвержден Порядок взаимодействия с правоохранительными органами в работе по противодействию коррупционным и иным правонарушениям; Порядок       </p>
--	--	--	--	--

				<p>уведомления руководителя учреждения о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений; Положения о конфликте интересов работников учреждения»; Кодекс этики и служебного поведения работников ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района.</p>
<p>2.5. Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района, и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Г.А.Дурасова - юристконсульт</p>	<p>постоянно</p>		<p>Случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которых являются работники ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района не выявлено</p>
<p>2.6. Разработка и принятие мер, направленных на повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся требований по уведомлению о трудоустройстве бывших государственных гражданских (муниципальных) служащих</p>	<p>О.В. Савкина - специалист по кадрам</p>	<p>постоянно</p>		<p>В соответствии с постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 - № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должность государственной или муниципальной</p>



2.7.	<p>Предание гласности случаев несоблюдения требований или урегулировании конфликта интересов и применение мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации</p>	<p>Т.А. Дурасова - юристконсульт</p>	<p>при выявлении случаев несоблюдения требований о урегулировании конфликта интересов</p>
		<p>1) отношение количества фактов предания гласности случаев несоблюдения требований о урегулировании или об урегулировании конфликта интересов к количеству выявленных случаев несоблюдения требований о урегулировании или об урегулировании конфликта интересов</p> <p>2) отношение количества фактов применения мер ответственности, предусмотренных законодательством РФ, к количеству</p>	<p>службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации» при трудоустройстве бывшего государственного гражданского (муниципального) служащего уведомительный срок (10 дней) по предельному месту работы соблюдается</p>
			<p>Случаев несоблюдения требований о урегулировании конфликта интересов за отчетный период не зафиксировано</p>

			<p>Выявленных фактов несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов при наличии оснований для применения мер ответственности - не менее 100 %</p>	
<p>2.8. Организация повышения квалификации работников, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции (руководители учреждения, ответственные за организацию и проведение антикоррупционных мероприятий, члены комиссии по координации работы по противодействию коррупции)</p>	<p>О.И.Гордина-директор, О.В. Савкина – специалист по кадрам</p>	<p>ежегодно</p>	<p>отношение количества работников учреждения, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, к количеству указанных лиц, получивших дополнительное профессиональное образование по вопросам противодействия коррупции, - не менее 100 %</p>	<p>05 апреля 2025 года 8 специалистов учреждения приняли участие в организационном собрании, проводимым кандидатом юридической наук, доцентом кафедры административного и муниципального права ФГБОУ ВО «СГУОА» по теме: «Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов»</p>
<p>2.9. Проведение собеседования с вновь принятыми сотрудниками по антикоррупционному стандарту поведения, Кодексу этики и служебного поведения, ознакомление с нормативными актами ГАУ СО</p>	<p>О.В. Савкина - специалист по кадрам</p>	<p>при приеме на работу</p>		<p>Специалист по кадрам с вновь принятыми сотрудниками проводит собеседование по соблюдению антикоррупционного стандарта поведения, Кодекса</p>



	КПСОН Ртищевского района по противодействию коррупции				этики и служебного поведения
2.10.	Изучение и использование в работе лучших практик, передового опыта организации работы по противодействию коррупции (изучение и распространение соответствующих информации, в том числе иных регионов)	О.И.Гордина-директор, Е.В.Обидина-заместитель директора, В.Г.Заброва-заместитель директора, Г.А.Дурасова-юрисконсульт	постоянно		Опыт работы по профилактике коррупционных правонарушений других учреждений области изучается и используется в работе
2.11.	Организация работы по формированию кадрового резерва и повышение эффективности его использования	О.В. Савкина - специалист по кадрам	постоянно		В учреждении проводится работа по формированию кадрового резерва. При формировании кадрового резерва изучаются личные и профессиональные качества претендентов.
<b>3. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ГАУ СО КПСОН Ртищевского района, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>					
3.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, принимаемых ГАУ СО КПСОН Ртищевского района	Г.А.Дурасова-юрисконсульт	постоянно, по мере разработки проектов нормативных правовых актов	отношение количества проведенных антикоррупционных экспертиз к количеству разработанных проектов нормативных правовых актов – не менее 100 %	Проводится антикоррупционная экспертиза проектов принимаемых нормативных правовых актов

3.2.	Осуществление мониторинга по исполнению административных регламентов предоставления ГАУ СО КПСОН Ртищевского района государственных услуг с целью предупреждения коррупционных рисков по их исполнению	Е.В.Обидина – заместитель директора, В.Г.Заброва – заместитель директора	В ходе проведения мониторинга по исполнению административных регламентов по предоставлению ГАУ СО КПСОН Ртищевского района государственных услуг фактов коррупционных рисков не выявлено
3.3.	Осуществление мониторинга с целью выявления коррупционных рисков в деятельности по осуществлению закупок для обеспечения государственных нужд области и устранение выявленных коррупционных рисков	Т.В.Сахарова – экономист	Осуществляется мониторинг деятельности по осуществлению закупок. Коррупционные риски не выявлены.
3.4.	Разработка и принятие мер по противодействию коррупции при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд, в том числе направленных на недопущение возникновения конфликта интересов в указанной сфере деятельности	Т.В.Сахарова – экономист	В Положении о закупке товаров, работ, услуг для нужд ГАУ СО КПСОН Ртищевского района изменения и дополнения вносились 03.03.2025; Изменения рассматривались на заседаниях наблюдательного совета. Ответственным сотрудником по профилактике коррупционных правонарушений при осуществлении закупок приказом директора от 15.09.2020 № 92 «Об определении ответственного сотрудника ГАУ СО КПСОН Ртищевского района по профилактике корруп-



					<p>пионных правонарушений при осуществлении закупок» назначена Т.В.Сахарова – экономист.</p>
<p align="center"><b>4. Взаимодействие ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района</b></p>					
4.1.	<p>Проведение анализа поступающих обращений граждан и организаций на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции</p>	<p>О.И.Гордина – директор, В.Г.Зеброва – заместитель директора, Т.А.Дурасова – юристконсульт</p>	<p>постоянно, по мере поступления обращений</p>	<p>отношение количества обращений, проанализированных на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции, к общему количеству поступивших обращений – не менее 100 %</p>	<p>В отчетный период поступило 8 обращений граждан. В ходе проведения анализа обращений информации о фактах коррупции со стороны сотрудников учреждения не поступало</p>
4.2.	<p>Разработка и принятие мер по профилактике коррупционных правонарушений по результатам анализа обращений граждан и организаций</p>	<p>Т.А.Дурасова – юристконсульт</p>	<p>по мере выявления сведений о возможных проявлениях и/или коррупциях для предотвращения коррупционных правонарушений</p>		<p>Разрабатываются и принимаются меры по профилактике коррупционных правонарушений. Факты коррупционных правонарушений по результатам анализа обращений граждан и организаций отсутствуют</p>
4.3.	<p>Обеспечение взаимодействия со средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции, в том числе в части размещения информационных материалов на</p>	<p>В.Г.Зеброва – заместитель директора</p>	<p>постоянно</p>		<p>Обеспечивается взаимодействие со средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции. Информации</p>

Интернет-сайтах министерства труда и социальной защиты области и администрации муниципального образования				размещается в местной газете «Перекресток России», на официальном сайте министерства труда и социальной защиты Саратовской области <a href="http://social.saratov.gov.ru">social.saratov.gov.ru</a> , сайте учреждения <a href="http://tiscevo-ksson.ru">tiscevo-ksson.ru</a>
4.4. Проведение «прямых линий» с гражданами по вопросам противодействия коррупции, отнесенным к сфере деятельности ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района	Т.А.Дурасова - юристконсульт	в соответствии с ежегодными планами антикоррупционного просвещения		«Прямые линии» по вопросам антикоррупционного просвещения с гражданами состоялись: 27.04.2023; 30.05.2023. Обращений граждан по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенных к сфере деятельности учреждения не поступало.
4.5. Привлечение членов Попечительский совет ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района к осуществлению контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных планом по противодействию коррупции	В.Г.Заброва-заместитель директора	в соответствии с планом по противодействию коррупции		Приказом директора учреждения от 02.04.2018 №43/1 «О создании попечительского совета в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района» утвержден состав членов попечительского совета. В соответствии с планом по противодействию коррупции члены Попечительского совета привлекаются к выполнению плановых мероприятий
5. Мероприятия ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики				



## его Деятельности

5.3.	Разработка и принятие мер, направленных на оптимизацию предоставления государственных услуг	Е.В.Обидина – заместитель директора, В.Г.Зеброва- заместитель директора	постоянно		Обеспечивается доступность информации о предоставляемых государственных услугах путем размещения на информационных стендах учреждения, а также на официальном сайте учреждения.
	Организация информирования граждан и обеспечение доступности информации о полном перечне государственных услуг, предоставляемых ГАУ СО КПСОН Ртищевского района	В.Г.Зеброва – заместитель директора			В учреждении оформлен информационный стенд, на котором размещена информация о порядке и условиях предоставления социальных услуг в форме социального обслуживания на дому, размещения тарифы на социальные услуги, входящие в перечень социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг в полустационарной форме. Информация о полном перечне государственных услуг также размещена на официальном сайте министерства труда и социальной защиты Саратовской области <a href="http://social.saratov.gov.ru">social.saratov.gov.ru</a> , сайте учреждения <a href="http://rtishevo-kpson.ru">rtishevo-kpson.ru</a>
5.4.	Проведение мониторинга обращений граждан о качестве предоставляемых	Е.В.Обидина – заместитель	постоянно		Обращений граждан по вопросу качества

	государственных услуг	директора, В.Г.Зеброва – заместитель директора			предоставляемых государственных услуг не поступало
5.5.	Проведение мониторинга сферы деятельности ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района с целью получения информации о коррупционных правонарушениях, с которыми граждане сталкиваются наиболее часто (бытовая коррупция), разработка и принятие мер по устранению условий для совершения таких правонарушений	Т.А.Дурасова - юрисконсульт	ежеквартально		В ходе проведения мониторинга сферы деятельности ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района коррупционных правонарушений не выявлено
5.6.	Оснащение мест для приема заявителей специальными техническими средствами (видеонаблюдение, аудиозапись)	О.И. Гордина- директор			Место для приема заявителей оснащено специальными техническими средствами (видеонаблюдение)
5.7.	Обеспечение реализации мероприятий по противодействию коррупции в ГАУ СО КЦСОН Ртищевского района, принятие мер к выявлению и устранению условий для совершения коррупционных правонарушений, проведение опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов правонарушений и условий для их совершения	Т.А.Дурасова - юрисконсульт	постоянно	1) отношение количества проведенных мероприятий к общему количеству запланированных на отчетный год - менее 100 %; 2) отношение количества проведенных опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов	За 1 полугодие 2023 года в учреждении проведен следующий перечень мероприятий по противодействию коррупции: 1. утверждена номенклатура учреждения, в состав которой входит раздел «Противодействие коррупции»; 2. на совещаниях, проводимых заведующими отделением социального обслуживания на дому с социальными работниками распространялась памятка:



				<p>коррупционных правонарушений к количеству, предусмотренному планами по противодействию коррупции, - не менее 100 %</p>	<p>«Антикоррупционная памятка по соблюдению правил поведения для сотрудников ГАУ СО КЧСОН Рипцевского района»; «Соблюдение кодекса этики и служебного поведения»; 3. среди получателей социальных услуг распространялась памятка «Осторожно мошенники!», «Что такое коррупция?»</p>
5.8	<p>Разработка антикоррупционных информационных материалов (брошюры, листовки, плакаты)</p>	<p>В.Г. Зеброва – заместитель директора, Т.А. Дурасова - юристконсульт</p>		<p>не менее 2 в течение отчетного года</p>	<p>Разработана памятка «Что такое коррупция?»</p>